



Informe ESG 2022

Factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo

Índice

01 Carta CEO	03
-----------------------	----

02 Presentación Homs Rentals	05
---------------------------------------	----

03 Medioambiente	08
---------------------------	----

03-1 | Cambio climático

03-2 | Residuos

03-3 | Retos medioambientales

04 Personas	16
----------------------	----

04-1 | Seguridad y Salud

04-2 | Capital Humano

04-3 | Oportunidades para las personas

05 Comunidad	28
-----------------------	----

05-1 | Engagement

05-2 | Reclutamiento

05-3 | Charities

06 Buen Gobierno	31
---------------------------	----

06-1 | Código Ético

06-2 | Estrategia

06-3 | Ciberseguridad

06-4 | Compliance

Vicenç Homs



Ser una empresa responsable

El objetivo de Homs Rentals es que nuestro plan de negocio sea responsable y, por lo tanto, transparente, desafiante y beneficioso para todas las personas con las que interactuamos. El mundo está cambiando y el impacto de los avances tecnológicos, el cambio climático, el activismo social y eventos sin precedentes como la pandemia provocada por la COVID-19, requieren cada vez mayor atención y acción. **Ser socialmente responsable nunca había sido más importante como en estos últimos tiempos.** Es fácil tratar bien a la gente o al entorno en los buenos tiempos, pero la verdadera prueba para una organización es ver cómo responde en tiempos de adversidad.

Para empezar, hay que tener muy claro que **la industria del alquiler es enormemente beneficiosa para el medio ambiente, ya que conduce en la mayoría a un uso eficiente de los equipos y a la fabricación de menos activos.** Pero esto no es nada nuevo en nuestro mercado, la industria del alquiler o ahora, mejor dicho, del pago por uso es el **paradigma de la economía circular.**

Nos basamos en el concepto de **compartir recursos y reducir las emisiones de carbono.** Según varios estudios a nivel europeo, la actividad del alquiler reduce entre un 30% y un 50% las emisiones, dependiendo de cómo se use cada uno de los activos alquilados.

Básicamente lo logramos actuando en 4 grandes áreas:

Primero asegurando un catálogo de *activos ideales para cada uso*, lo que incrementa la eficiencia.

Segundo, como estamos *compartiendo recursos* entre todos nuestros clientes, el transporte de un activo de un usuario a otro se realiza en distancias cortas, *optimizando las labores de entrega y recogida.* De esta manera, un solo trayecto es aprovechado por más de un usuario.

En tercer lugar, al incrementar la rotación del uso de los activos entre los clientes, con menos equipos se cubren necesidades de distintos usuarios y *reducimos la necesidad de fabricar nuevos activos.*

Por último, *la clave del alquiler es el mantenimiento y puesta a punto de los equipos,* siempre en disposición para trabajar mejor y más tiempo con ellos, *alargando su vida útil.* Además, somos una empresa que mira hacia la sostenibilidad de todo el ciclo de vida de los activos, tanto en su reciclaje como incluso en su sustitución por activos más sostenibles.

Trabajar de forma responsable siempre ha sido crucial para nosotros. Nos entusiasma cuidar a las personas, al medio ambiente y a las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Nos preocupamos profundamente en incidir positivamente en todo nuestro entorno social y estamos orgullosos del impacto que provocamos ayudando a nuestra gente, clientes, proveedores y comunidades, especialmente en los momentos más difíciles de los últimos dos años.

Desde 2022 hemos enmarcado todas nuestras iniciativas dentro del plan de implementación de los aspectos de responsabilidad social, medioambiente y buen gobierno (*Environmental, Social and Governance · ESG*). Como parte de Homs Rentals, estamos reforzando los ESG en el corazón de como operamos, además de desbloquear los beneficios estructurales que aporta el alquiler a dichos criterios de responsabilidad. Analizamos nuestros compromisos en cuatro áreas clave: nuestra gente, medioambiente, nuestra comunidad y la gobernanza.

Hemos realizado alianzas para incorporar y *atraer jóvenes talentos* en nuestra organización, además de incrementar las horas de *formación de nuestros trabajadores* en todos los ámbitos, desde Prevención de Riesgos Laborales, hasta la formación sobre nuevos activos, pasando por establecer planes de desarrollo personal de puestos clave.

En la mejora del trato a las personas y cumpliendo con la *regulación sobre igualdad de género*, nos hemos asegurado de que, en ningún departamento, tanto presente como futuro, surjan temas de brecha salarial. En Homs Rentals somos muy sensibles y promovemos *políticas inclusivas*.

Partiendo de un sector en el que años atrás todos estos aspectos no eran ni contemplados, siempre hemos sido rigurosos en temas de discriminación. Por ello, hemos ejercido labores de sensibilización, además de ejecutar el *plan de igualdad* hasta sus últimas consecuencias.

Decir que el lugar de trabajo debe ser digno y decente es una obviedad y durante todo el 2022 y 2023 *hemos reducido nuestras ratios de accidentalidad*.

Asimismo, hemos promovido la implementación de herramientas informáticas para que todos los trabajadores tengan acceso de forma inmediata y con total transparencia a todos sus datos. De esta forma, *la comunicación entre trabajador y empresa es automática*. Pero esto no es todo, también estamos realizando encuestas de entorno psicosocial para detectar cualquier desajuste en el ámbito laboral.

En cuanto a las acciones sobre el medioambiente, estos dos años han sido una auténtica revolución. Hemos adecuado algunas de *nuestras instalaciones con placas fotovoltaicas* con el objetivo de que las sedes utilicen energía 100% solar. Además, hemos llevado a cabo de forma progresiva la instalación de puntos de carga para vehículos eléctricos y la *sustitución de equipos de energía fósil por eléctrica*.

Pero la joya de la corona de todas estas iniciativas es nuestro PEOUV (*Plan de Electrificación de Obra Urbana Verde*), con el que estamos logrando que en las pequeñas obras urbanas solo se utilice *maquinaria eléctrica*.

El PEOUV implica tanto a estamentos gubernamentales como a agencias públicas y privadas, clientes alquiladores y fabricantes, convirtiéndose en un proyecto referente en toda Europa. De esta forma, seguimos haciendo pedagogía sobre el tema y demostrando a nuestros clientes que la reducción de la huella de carbono en nuestro entorno es vital.

Por otro lado, dentro de los ámbitos de nuestro funcionamiento ya hemos integrado como una normalidad nuestro *Código Ético y Compliance*.

Por último, no quiero olvidarme del incremento de número de *iniciativas de colaboración, patrocinio y mecenazgo que realizamos y que ayudan a mejorar nuestro entorno*, desde diferentes ONG hasta clubes deportivos.

Para nosotros no es una obligación, es nuestra forma de ser y de entender como son y como se deben realizar los negocios.

Atentamente,



02 | Homs Rentals

Empresa global de alquiler

Homs Rentals es una empresa global de alquiler y pago por uso de herramientas, maquinaria, estructuras y equipos industriales, con más de 10 años de experiencia en una amplia variedad de aplicaciones y sectores:



Construcción



Eventos



Rehabilitación



Jardinería



Industria



Limpieza

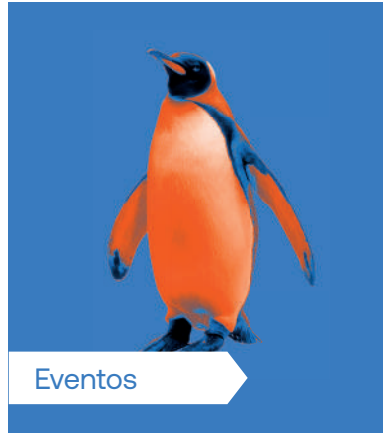


Instalación



Bricolaje





En Homs Rentals, con sede central en la ciudad de Mataró (Barcelona), estamos **comprometidos con el medio ambiente** y ayudamos a reducir la huella de carbono, creando valor sostenible a través del alquiler a corto plazo de equipos mecanizados, herramientas y estructuras.

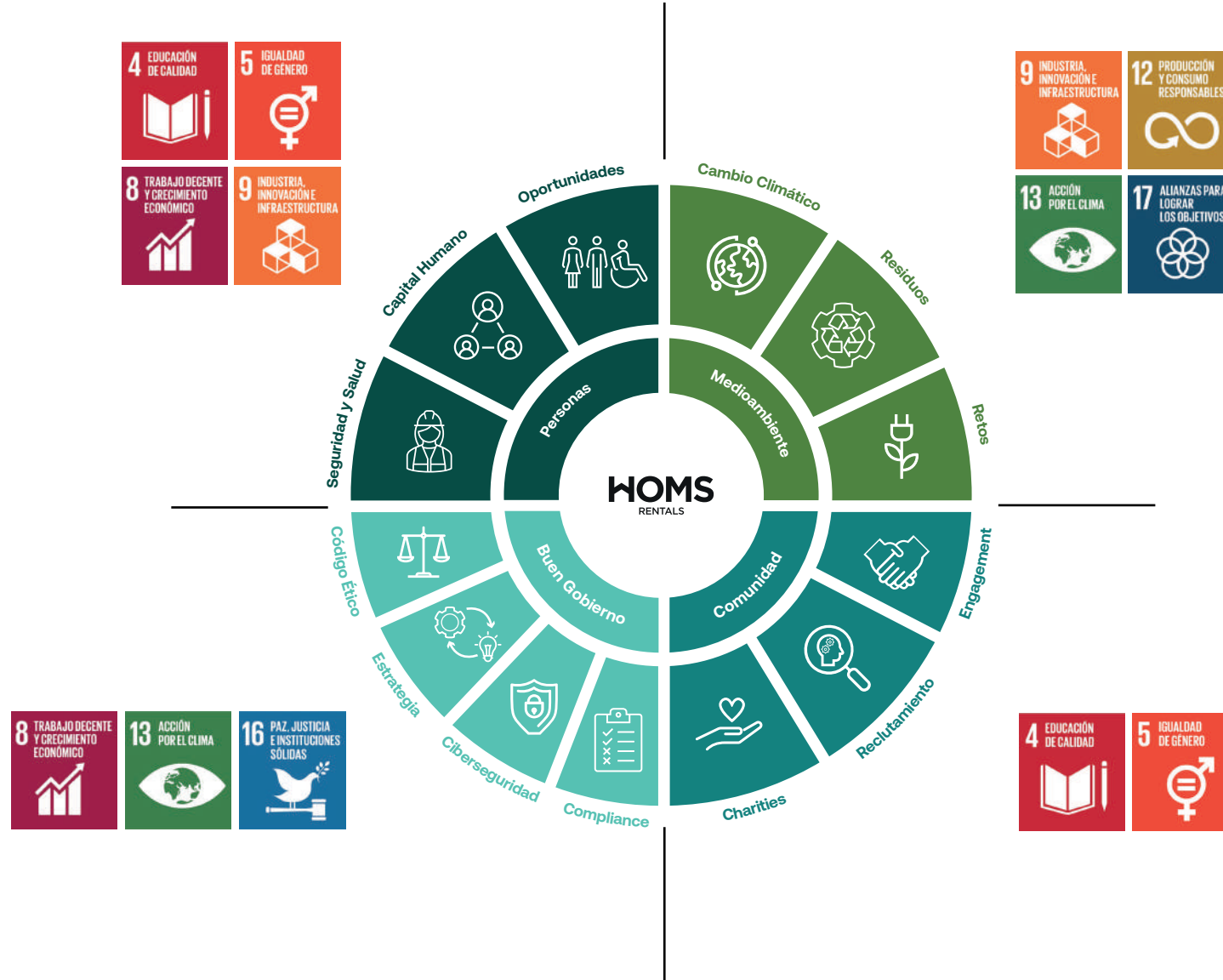
Somos el proveedor más global y local. La globalidad es un valor de ahorro y conseguimos la proximidad a través de nuestra red de puntos de venta y de transporte más amplia y próxima a nuestros clientes.

Lo que nos identifica: <<Eficiencia como sinónimo de agilidad, ahorro, sostenibilidad y calidad>>.

La eficiencia es para nosotros la clave del éxito. Buscamos la excelencia en el servicio, siendo cada vez más especialistas y adaptándonos a las demandas de nuestros clientes.

Nos gusta lo que hacemos y es por ello por lo que siempre estamos en constante evolución e innovación. Nos adaptamos de forma ágil a las necesidades del mercado y de los clientes, aportando nuevas soluciones, formas de trabajar y conocimiento.

Hacemos que nuestros clientes hagan mejor su trabajo impulsando el crecimiento de los diferentes sectores en los que estamos presentes.



03-1 | Cambio Climático

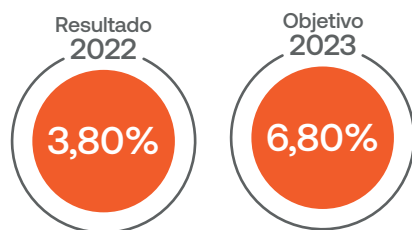
Iniciativas por el clima

Los últimos ocho años han sido los más calurosos del planeta desde que hay registros. Así lo indican seis importantes conjuntos de datos sobre temperatura de ámbito internacional analizados por la Organización Meteorológica Mundial (OMM). Desde **Homs Rentals** somos conscientes de la gravedad de la situación y trabajamos en diferentes acciones por el clima para contrarrestar estos datos.

Política de proveedores sostenibles

Siguiendo en esta línea, nuestra conciencia empresarial nos exige desarrollar una **Política de Proveedores Sostenibles alineada con nuestra filosofía y valores**. Uno de los principales servicios que ofrecemos es el alquiler de maquinaria, herramientas y equipos. Por ello, es fundamental que los proveedores que nos proporcionan estos productos también desarrollen una actividad sostenible.

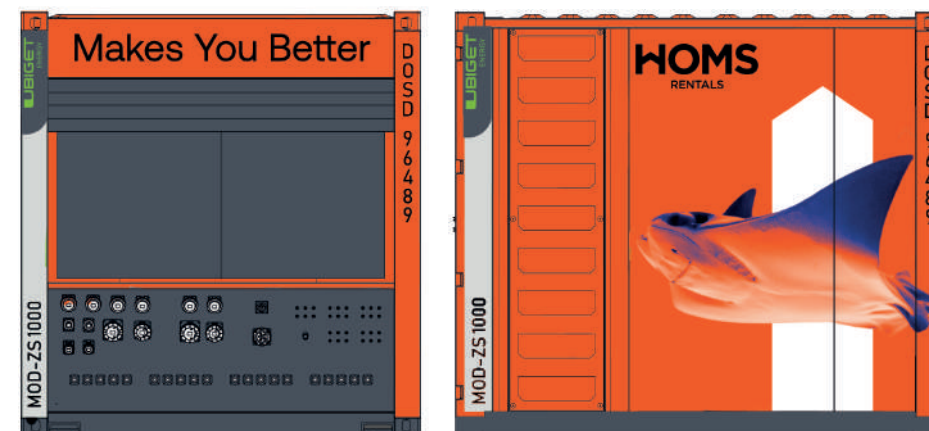
¿Qué índices utilizamos?



Proveedores adheridos a los principios ESG

Proyecto Battery Pack

Otro de los proyectos en los que estamos trabajando es el diseño, fabricación y puesta en el mercado de un nuevo modelo de batería transportable, *Battery Pack*. Para ello, hemos apoyado a un *partner* en la creación de un nuevo producto para la distribución de la energía con parámetros de sostenibilidad. Esta futura e innovadora batería se adapta a las necesidades de energía del mercado, proporcionando mayor potencia y flexibilidad energética. Mediante este proyecto pretendemos cambiar el paradigma y distribución de la energía en la obra, eventos e industria.





Plan de reacondicionamiento

Llevar a cabo una producción y consumo responsable dentro de una empresa no es tarea sencilla. Sin embargo, es fundamental para reducir el peligro de nuestra supervivencia. Así lo reflejan los datos recogidos por el *SDG 12 Hub* en la web de las Naciones Unidas, según los cuales en caso de que la población mundial alcance los 9.600 millones de personas en 2050, se podría necesitar el equivalente a casi tres planetas para proporcionar los recursos naturales necesarios para mantener los estilos de vida actuales.

Desde Homs Rentals estamos trabajando en mejoras responsables respecto a nuestra producción y consumos, a través de un **Plan de Reacondicionamiento** para aumentar la vida útil de la maquinaria dañada en más de 3 años.

¿Qué índices utilizamos?

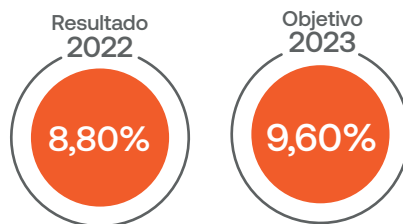


Producción solar fotovoltaica

Además, otra acción por el clima en la que estamos trabajando es nuestro **Plan a 5 años de consumo fotovoltaico**. Con el fin de ser una organización ejemplar en materia de sostenibilidad medioambiental, en Homs Rentals hemos decidido activar un plan para el abastecimiento de nuestras sedes con energía renovable.

Nuestro objetivo para 2027 es conseguir una ratio de autoconsumo del 24% mediante la producción solar fotovoltaica en 7 de nuestras sedes. Por ello, en junio de 2022 instalamos 925 m2 de placas fotovoltaicas en la cubierta de nuestra sede de Mataró, convirtiéndose en la primera de nuestras sedes en la carrera por lograr desarrollar una actividad sostenible.

¿Qué índices utilizamos?



Autoconsumo energía renovable en Kwh



Plan de Electrificación de Obra Urbana Verde (PEOUV)

Si nos atenemos al XII Informe de la situación de las emisiones de CO2 en el mundo 2019, elaborado por la Fundación Empresa y Clima, explica que en 2018 se superaron los 33.500 millones de toneladas de emisiones industriales de CO2. Para cumplir con los retos asociados al Acuerdo de París y el Pacto Verde Europeo en 2050, las empresas del sector industrial español debemos ser ejemplares con la huella de carbono.

La unión hace la fuerza. Tal y como dice este lema popular originario de los Países Bajos, es necesario establecer alianzas para lograr los objetivos, en nuestro caso los ODS.

Por ello, desde Homs Rentals colaboramos de forma activa con el Ayuntamiento de Barcelona para desarrollar el **Plan de Electrificación de Obra Urbana Verde (PEOUV)** es un proyecto impulsado por nosotros con el que pretendemos transformar y actualizar el sector de la construcción, sustituyendo las máquinas a base de combustible fósil y contaminantes por maquinaria 100% eléctrica y sostenible.

Para lograrlo, pretendemos involucrar a toda la cadena de valor, desde entes públicos y constructoras, hasta alquiladores, proveedores y fabricantes como *Wacker Neuson* y su maquinaria *Zero Emission*.

En junio de 2022 realizamos la primera prueba piloto del PEOUV, donde *Wacker Neuson* proporcionó varios modelos de sus máquinas, con motor diésel y eléctricas, para todo el proceso de sustitución de las cañerías de una calle ubicada en pleno centro de Barcelona.

La experiencia ha sido un auténtico éxito y todos los actores promoverán que paulatinamente toda la obra pública urbana se ejecute con los activos y protocolos testados. Esto también nos ha convertido en el referente estatal de la transición energética en construcción y alquiler. De hecho, ya nos han contactado grandes constructoras del país para ser su *partner* activo de la citada transición.



El objetivo de esta prueba era **comparar los niveles de emisiones contaminantes**, las mejoras de los niveles sonoros y el consumo energético de las dos tipologías de maquinaria en un entorno urbano como Barcelona.

03-2 | Residuos

Hemos elaborado un **Plan de reducción de residuos dentro del marco de la ISO 14001**, el cual nos ha servido para monitorizar el peso total de residuos en Toneladas métricas (Tm) que hemos generado. A lo largo del 2022 generamos 141,13 Tm, cifra que se espera reducir hasta las 134,07 Tm en 2023.

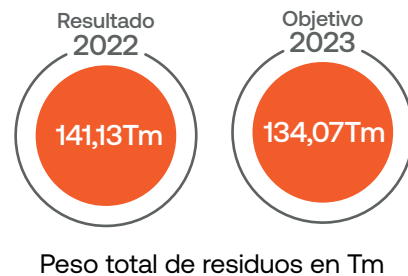
La norma ISO 14001 nos ayuda a gestionar e identificar los riesgos ambientales que pueden producirse dentro de Homs Rentals al realizar nuestra actividad.

Gestionar correctamente los residuos en una empresa no es una tarea sencilla,

por ello es muy importante contar con la implicación de todos los empleados. La concienciación es fundamental para motivar al personal a promover buenas acciones.

Una iniciativa que hemos implementado en nuestras sedes es la **creación de un espacio específico para agrupar los residuos y posteriormente reciclarlos**. A estos espacios los hemos llamado 'Punt Verd', y en ellos se pueden lanzar filtros de aceite, trapos absorbentes de aceite, envases contaminantes, material electrónico, cartón, escombros, ferralla, aerosoles, sepiolita y fluorescentes.

¿Qué índices utilizamos?



03-3 | Retos Medioambientales

Como especialistas en ocho líneas de negocio (construcción, eventos, rehabilitación, industria, instalación, jardinería, limpieza y bricolaje), somos conscientes que debemos ofrecer en todo momento un servicio acorde a las necesidades actuales del mercado y de nuestros clientes. Por ello, en Homs Rentals tenemos una partida presupuestaria destinada exclusivamente a I+D+I (Investigación, Desarrollo e Innovación), esta ha crecido en 2023 hasta alcanzar los 42.895€, superando así los 39.718€ del ejercicio anterior.



Maquinaria eléctrica y cero emisiones

Como consecuencia del crecimiento de la partida presupuestaria, algunas de las acciones en las que trabajamos también se han incrementado. Una de ellas es la búsqueda de maquinaria 100% eléctrica y de cero emisiones.



La productividad de la maquinaria *Zero Emission* es igual que la maquinaria convencional, pero además aporta mayores ventajas para el medio ambiente, ya que emite 0 emisiones de CO2 y reduce la contaminación acústica. Además, los requisitos de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas convierten esta maquinaria en un catalizador para un cambio real en la construcción.

Estrechamente relacionado con la finalidad del *PEOUV*, tenemos un contrato de colaboración con el ITEC (Instituto de Tecnología de la Construcción) enfocado en la introducción de datos técnico-económicos de nuestra maquinaria eléctrica sostenible, para que las licitaciones públicas obtengan la información suficiente para poder licitar con dicha maquinaria.

Carburantes alternativos

Hace varios meses, un miembro de JCB acudió a nuestras instalaciones de Mataró para presentarnos la manipuladora telescópica compacta eléctrica 525-60E. Una máquina ideal para trabajar en zonas urbanas, interiores, entornos delicados y fuera de las horas de trabajo.

Una de las innovadoras características de la manipuladora es el control de carga adaptable, el cual evita automáticamente que la máquina se incline hacia adelante durante el manejo de cargas pesadas.



En otra ocasión, el CEO de Homs Rentals (Vicenç Homs) y el director de Compras (Manel Fàbregas) viajaron a Londres para conocer la tecnología con hidrógeno de la maquinaria JCB. Gracias a JCB y su infraestructura ingeniera, podemos apreciar como la maquinaria Zero Emission está cada vez más presente y desde Homs Rentals tenemos el compromiso de analizar y valorar todo este tipo de maquinaria alternativa, con el objetivo de transformar el sector y el planeta.

Además, alineados con las acciones de mejora de Homs Rentals, el % de nuestros proveedores que se han adherido a los principios ESG se ha multiplicado. Unas cifras que han aumentado, en parte, gracias a los proyectos que estamos desarrollando.

Vehículos de la compañía

Debido al tipo de servicios que ofrecemos y a los sectores a los que nos dedicamos, nuestros técnicos, montadores, comerciales y transportistas, diariamente se desplazan con nuestra flota de vehículos, emitiendo compuestos de CO₂ a la atmósfera. Por ello, una de las acciones que estamos desarrollando es el **Plan de Electrificación de la Flota Comercial y Técnica**, de la cual esperamos superar las 100 unidades en los próximos 3 años. Dicho proyecto está alineado con el indicador de Alcance 1 + 2, el cual muestra las toneladas de CO₂ emitidas respecto a los ingresos.

¿Qué índices utilizamos?



Paralelamente, hemos establecido un **Plan de medida de las emisiones en Alcance 3**. El Alcance 3 incluye todas las demás emisiones indirectas que se producen en la cadena de valor de una empresa, entre las cuales se incluyen los productos y servicios comprados, los viajes de negocios, el desplazamiento de empleados, la eliminación de residuos y el uso de productos vendidos, entre otros.



04-1 | Seguridad y Salud

Iniciativas de seguridad y salud

Formación de nuestros equipos para trabajar de forma segura

Estos son los frutos recogidos de nuestra **línea de formación**, a través de la cual proporcionamos a los empleados, de nuestras unidades productivas, los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para desempeñar su actividad, con el uso de equipos y máquinas, de forma segura.

Robotización de líneas de producción para reducir el esfuerzo físico

Además, estamos trabajando junto a Eurecat (Centre Tecnològic de Catalunya) en la **robotización de la línea de producción** de estructuras metálicas. Este proyecto en el que estamos inmersos consiste en la recogida de material, escaneo y conteo de barras metálicas (suponen el 60 o 70% de los elementos que forman un andamio), y el almacenamiento de las piezas de forma más autónoma. Mediante la robotización se pretende reducir el riesgo de sufrir un accidente en nuestros trabajadores, además de lograr que realicen otros trabajos de mayor valor añadido.

Gracias a este proyecto pionero previsto para 2025, podremos aumentar la productividad y eficiencia. Actualmente, con la intervención de dos operarios se suelen agrupar unas 1.000 estructuras metálicas al día. Con esta nueva herramienta robótica la previsión es que se logren agrupar entre 3.000 y 4.000 barras por día, sin tener que realizar ningún tipo de esfuerzo físico. ¡Actualizamos el sector!



Mediante el escaneo conseguimos conocer la longitud exacta de la barra y el punto central.





Seguridad de conductores y vehículos

En Homs Rentals contamos con una gran **flota logística formada por más de 40 camiones con los que se realizan más de 200 transportes al día**. Tras realizar un estudio de riesgos, hemos observado que es frecuente que se produzcan accidentes tanto en la circulación por carretera, como en la carga y descarga de los equipos.

Como medida para reducir los riesgos que se producen durante la circulación, una de las iniciativas de seguridad y control en la que llevamos tiempo trabajando hace referencia a la **localización de nuestra flota de camiones**. A través de la plataforma Veosat y gracias a unos localizadores GPS que llevan incorporados los camiones, podemos actuar de forma rápida en caso de avería o accidente.

Otra medida que queremos acabar de implementar antes de que finalice el 2023 es la **digitalización del proceso de entrega y recogida** que llevan a cabo nuestros chóferes. Mediante la aplicación *Field Service* tanto nuestros comerciales como departamento de logística reciben una notificación por parte del

chófer, confirmando que la entrega o recogida se ha realizado correctamente y que el cliente ha recibido el equipo en alquiler. Gracias a esta aplicación, sabemos que nuestros conductores y camiones han llegado a su destino, además de eliminar errores o distracciones por el uso y manejo de documentación en papel. *Algoritmia* es la consultora especializada en proyectos de transformación digital que nos ha ayudado en este proceso interno de digitalización.

Además, para evitar que los transportistas pongan en riesgo su salud por conducir más horas seguidas de lo permitido, hemos **instalado tacógrafos en todos nuestros camiones**. Estos aparatos de control indican y registran los tiempos de actividad y descanso de los conductores. Algo fundamental cuando se trabajan tantas horas al volante.

Por otro lado, para reducir los *riesgos de accidentes en la carga y descarga de los equipos* en nuestros camiones, cada uno de nuestros transportistas recibe una **formación para manejar correctamente puentes grúas y plataformas elevadoras**.

Trabajando en seguridad con nuestros clientes

Soluciones de alquiler para la prevención de riesgos

En el sector de la construcción, el tipo de polvo más común es el que contiene sílice cristalina respirable (SCR), que se genera al trabajar con materiales como hormigón, arenisca, ladrillo, mortero o baldosa.

Inhalar polvo fino es uno de los principales riesgos a los que se está expuesto en trabajos de construcción, ya que una exposición acentuada reduce la calidad de vida y capacidad de trabajo. Además, el polvo no solo permanece en el lugar de la obra, sino que puede extenderse fácilmente a otras áreas, perjudicando a las demás personas, la naturaleza y el medioambiente.

Las partículas del polvo de sílice, al ser tan pequeñas, entran con facilidad en el sistema respiratorio y pueden causar graves lesiones a largo plazo, como silicosis, asma o asbestosis. Pero el polvo no solo afecta al sistema respiratorio, sino que también puede provocar problemas oculares, reacciones alérgicas o cutáneas. Además, recientemente el polvo de sílice se ha calificado como un agente carcinógeno en España.

Para hacer frente a esta problemática, el 1 de enero de 2021 se impuso una normativa específica para la prevención de los riesgos relacionados con los agentes CMR (cancerígenos, mutágenos o reprotóxicos). Con esta nueva regulación, **las empresas deben velar por la seguridad y salud de sus empleados ante la exposición al polvo en el lugar de trabajo.**

Con tal de reducir la exposición al polvo y las molestias para los trabajadores, nosotros **ofrecemos los Sistemas de Aspiración (DRS) de la mano de Hilti**. Con este sistema de recogida y control del polvo, además de mejorar la seguridad en la obra, se aumenta la productividad de las herramientas y la comodidad en el trabajo. La mayoría de nuestra maquinaria Hilti cuenta con los sistemas de extracción del polvo (DRS) integrados y adaptables perfectamente a cada herramienta.

Comparación del sistema de extracción del polvo (DRS)



Sin DRS



Con DRS

Otros sistemas de seguridad que incorporan algunas herramientas Hilti son el AVR (reducción activa de las vibraciones) y ATC (sistema antitorsión).

El sistema AVR de nuestra maquinaria Hilti reduce las vibraciones al utilizar herramientas eléctricas manuales, como por ejemplo martillos rompedores. La exposición a las vibraciones de forma regular y prolongada puede provocar daños en nervios, tendones, músculos, huesos y articulaciones. El AVR permite utilizar estas herramientas de forma segura durante más tiempo y aumentar la productividad.

Por otro lado, el sistema ATC se activa mientras se realiza un agujero, cuando la broca se atasca y la carcasa comienza a girar demasiado rápido, corta al instante la potencia y el par de la herramienta. En ese momento, el taladro gira un cuarto de vuelta y se para. Gracias al ATC podemos prevenir el giro incontrolado del taladro, el cual puede causar graves lesiones.

Comparación de la reducción activa de las vibraciones (AVR) y del sistema antitorsión (ATC)





Formación de nuestros clientes para el cumplimiento de las normativas de prevención, seguridad y salud

Además, con el objetivo de proporcionar los conocimientos necesarios para que nuestros clientes hagan mejor su trabajo y de forma segura, hemos creado una línea de formación. En Homs Rentals disponemos de hasta seis centros homologados oficialmente en Cataluña para impartir cursos de formación, además de acuerdos de colaboración con otros centros formadores para poder impartir cursos en España.

De hecho, existen diversas normativas vigentes que obligan a las empresas a proporcionar la formación teórica y práctica necesaria para que sus trabajadores puedan desempeñar su actividad. Gracias a nuestros cursos homologados y bonificados por Fundae se puede obtener la titulación necesaria para el cumplimiento de las distintas normativas de uso, prevención, eficiencia, seguridad y salud.

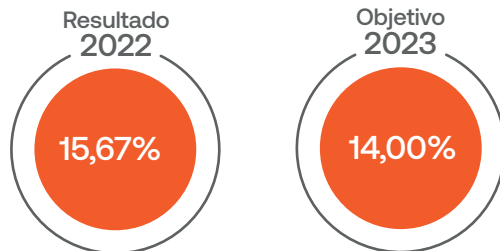
Actualmente contamos con hasta **ocho tipos distintos de cursos de formación**: trabajos en altura, PEMP, carretillas elevadoras, manipuladores telescópicos, puente grúa, maquinaria ligera, maquinaria de movimiento de tierras y andamios de aluminio.

¿Qué índices utilizamos?

Uno de los sectores más castigados por los accidentes laborales en España, y en el que trabajamos, es la construcción. De hecho, se trata de uno de los sectores económicos con mayor siniestralidad. En 2022 se produjeron 150 muertes en el ámbito de la construcción, o lo que es lo mismo, 1 cada 2,4 días. Así lo reflejan los datos de la Estadística de Accidentes de Trabajo (EAT) del Gobierno de España.

Accidentalidad

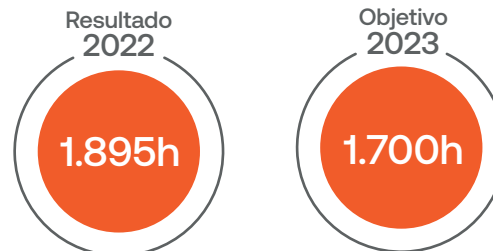
En Homs Rentals tenemos muy en consideración el **índice de accidentalidad global** por promedio de plantilla. Pese a que la cifra que se pretende alcanzar no se reduce en exceso, sí que se espera que la gravedad de los accidentes sea, progresivamente, de menor importancia.



Índice de accidentalidad global

Absentismo

Otro aspecto en el que estamos inmersos es el **nivel de absentismo laboral**, es decir, el promedio de horas de baja de nuestros empleados.



Índice de absentismo global



04-2 | Capital Humano

Iniciativas para fomentar el capital humano

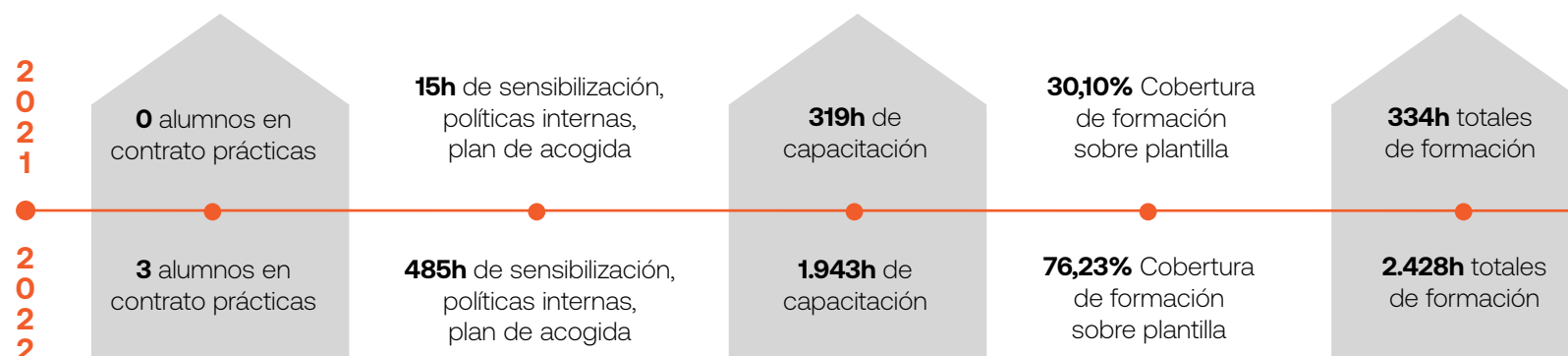
Formación y planes de carrera

Con la ayuda de los recursos generados por nuestra línea de formación, hemos iniciado un **Plan de Formación Interna Intensiva**, tanto sobre temas de prevención de riesgos laborales como de capacitación profesional para nuestros empleados. El volumen de horas de formación dirigido a los miembros que trabajan en producción, como mecánicos o montadores, ha aumentado muy significativamente.

La cobertura de formación sobre la plantilla también ha sido otro aspecto significativo, ya que en 2021 escasamente llegábamos a un 30% y en secciones muy específicas, como en el taller o SAT (Servicio Atención Técnica). Sin embargo, **en 2022 superamos el 75% de cobertura, especialmente en sensibilización sobre aspectos de Compliance e igualdad.**

Otro aspecto que valoramos y tenemos muy en cuenta es la acogida de nuevos empleados. Proporcionarles las herramientas y la información necesaria, para conocer la filosofía de la empresa y desempeño en el día a día, es esencial para que puedan adaptarse lo más rápido posible y de forma eficaz. Por ello, **hemos aumentado el número de horas de Sensibilización, Políticas internas y Plan de acogida.**

¿Qué índices utilizamos?



Remuneración e incentivos

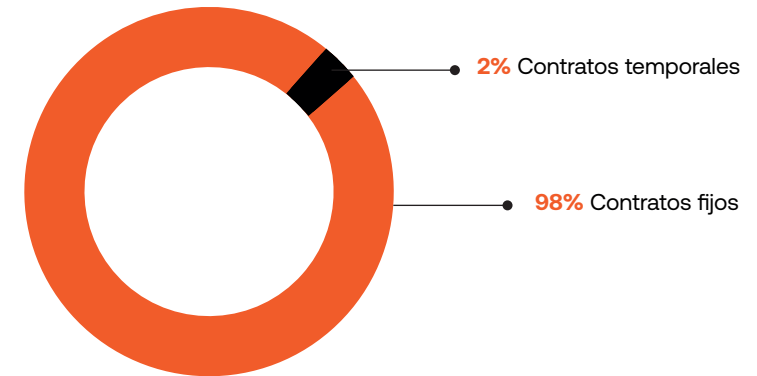
En cuanto a la remuneración utilizamos una combinación de **salarios fijos competitivos y programas de incentivos variables y atractivos para recompensar y motivar al personal**. Con ello, impulsamos nuestras ganancias y el retorno de la inversión. Además, a todos los empleados de Homs Rentals se les paga un salario digno. De hecho, en la mayoría de los casos están incluso por encima de lo estipulado por Convenio Colectivo.

En algunas categorías brindamos un **paquete completo de beneficios como, por ejemplo, seguros de sanidad privada**.

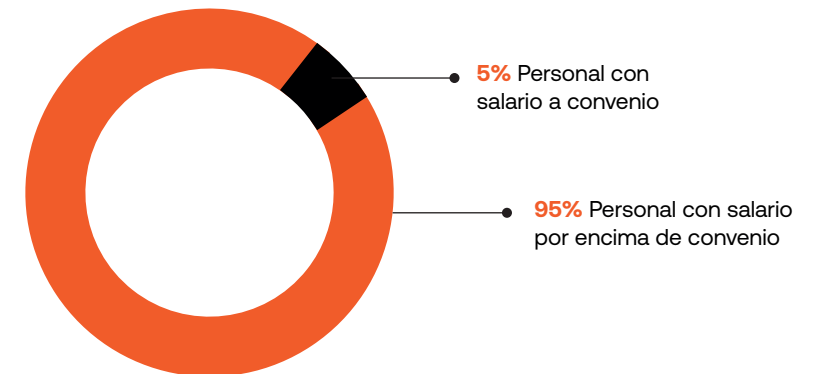
En lo que respecta a nuestra fuerza de ventas, esta es incentivada a través de nuestros planes de **variables basados en las ventas**, tanto en volumen como en margen de contribución en algunos casos.

¿Qué índices utilizamos?

Temporalidad de los contratos



Salario según convenio



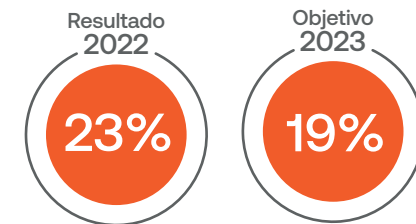


Staff turnover (rotación)

Una consecuencia de todos los factores nombrados hasta ahora es el número de personas que deciden marcharse o entrar a formar parte de Homs Rentals. En nuestro caso, el objetivo fijado es reducir el **índice de rotación de empleados del 23% en 2022, al 19% en 2023.**

Paralelamente, uno de nuestros objetivos es retener el talento de nuestros empleados, realizando promociones internas para incentivar su crecimiento. Para ello, es fundamental la labor que realiza nuestro departamento de Recursos Humanos, preocupándose diariamente por conocer los aspectos que los trabajadores necesitan o las situaciones que están impidiendo un buen desempeño laboral.

¿Qué índices utilizamos?



Índice de rotación de empleados

Satisfacción de nuestros empleados

Una acción que hemos desarrollado e implementado junto al departamento de Recursos Humanos es la integración de las gestiones laborales en una única plataforma (OpenHR). A través de OpenHR se pueden gestionar aspectos como planificar las vacaciones, modificar datos personales o notificar alguna ausencia.

Paralelamente, con el objetivo de conocer el grado de satisfacción de los trabajadores que forman parte de la empresa y poder aplicar acciones de mejora, el pasado mes de marzo realizamos una encuesta psicosocial. Conocer las inquietudes y aspectos que reconfortan a nuestros empleados nos sirve como indicador sobre qué líneas de acción seguir y cuáles corregir.

¿Qué índices utilizamos?

91,5%

de la plantilla considera que tiene tiempo suficiente de descanso durante la semana

43,6%

tiene la posibilidad de disponer de días de asuntos personales

56,3%

puede decidir sus pausas reglamentarias

*Datos extraídos de la Encuesta Psicosocial, marzo 2023





04-3 | Oportunidades para las personas

Iniciativas de igualdad e inclusión

Para hablar de progreso dentro de una empresa hay varios condicionantes que se tienen que dar. Al menos dos de ellos son el trabajo decente de los miembros que la conforman y el crecimiento económico de la misma.

En 2021 establecimos el Comité para la Igualdad con el propósito de implementar un Plan de Igualdad a medio-largo plazo. En 2022, dicho plan se acabó implementando para asegurar que los criterios de igualdad se cumplen.

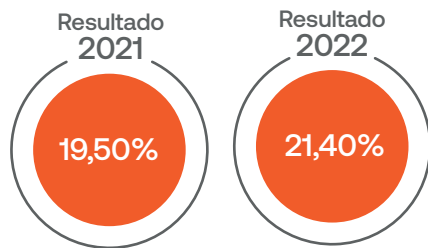
Dentro del plan de igualdad podemos encontrar medidas como el promedio de **Brecha Salarial de género**, del cual en Homs Rentals nos sentimos muy orgullosos de decir que **es del 0%**. En nuestra empresa no hacemos diferencias en el salario basadas en el género para el desarrollo de una misma actividad. Sin embargo, según el informe *Global Gender Gap 2022*, la brecha salarial de género en España es del 28,21%.

Además, valoramos los beneficios de la diversidad de género. De hecho, existen evidencias que afirman que contar con más mujeres en puestos de liderazgo se asocia con una reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, relaciones más sólidas con la plantilla y un menor fraude. Así lo explica el área de género del *SDG Ambition: Guía de referencias empresariales*.

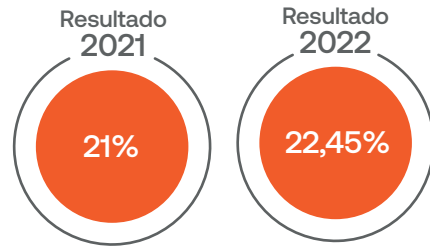
Otra de las acciones de nuestro Plan de Igualdad es la implementación de una **Política de Reclutamiento Inclusivo**. Pese a dedicarnos a sectores tan diversos como la rehabilitación, los eventos o la jardinería, una de las principales actividades de negocio con la que se nos relaciona es la construcción. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) de España, en el año 2020 las mujeres representaban aproximadamente el 8% de los empleados en el sector de la construcción. Pese a ello, en Homs Rentals trabajamos por equilibrar estas cifras.

¿Qué índices utilizamos?

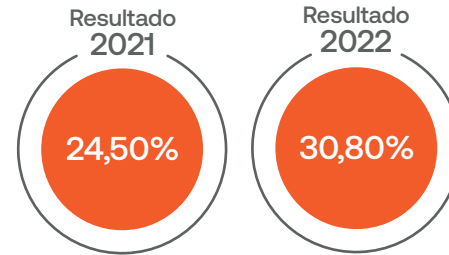
Gracias a los parámetros de inclusividad e igualdad que se reflejan en los gráficos, podemos asegurar que dicho plan se ha podido llevar a cabo con grandes medidas que establecen los pilares de dichos criterios para los años venideros.



Mujeres en plantilla



Mujeres contratadas respecto el total



Mujeres en posiciones de dirección



Paralelamente, trabajamos para mejorar aspectos como la proporción de empleados con discapacidad, con el objetivo de brindarles una oportunidad de crecimiento personal y profesional.

3%

Empleados con discapacidad en 2022

*Mínimo legal 2%

05-1 | Engagement



Desde hace varios años colaboramos y somos el **patrocinador oficial de la U.E. Mataró (Unió Esportiva Mataró)**. La sede central de Homs Rentals se encuentra en Mataró y nuestro sentimiento de responsabilidad con el entorno nos ha llevado a impulsar a este club puntero y referente del baloncesto en Cataluña.

Los valores que el club transmite a los jugadores encajan como anillo al dedo con la filosofía de nuestra empresa. La cultura del esfuerzo, trabajo en equipo y compromiso forman parte del día a día de esta entidad con más de 90 años de historia.

Además de ser un ejemplo dentro del campo, la U.E. Mataró también lo es fuera de la cancha. A finales de 2022, el conjunto mataronés llegó a un acuerdo con la *Asociación Egala* para crear una escuela de baloncesto en la India. Con este proyecto se pretende promover el deporte como herramienta para la integración social y la igualdad de género.

Del 16 al 31 de julio de 2023, cuatro entrenadores de la UEM viajarán hasta Anantapur para apoyar y potenciar el baloncesto rural en esta área geográfica. Desde Homs Rentals damos todo nuestro apoyo y confianza por esta aventura solidaria y rompedora de fronteras.





05-2 | Reclutamiento

A lo largo de los años, en Homs Rentals hemos vislumbrado la gran importancia de tener un capital humano formado. En nuestro sector de actuación se ha ido generando una escasez de personal con nociones de mecatrónica industrial, claves para ofrecer un servicio técnico de calidad.

Por esta razón, en 2022 iniciamos un **Programa de Apoyo a Estudiantes de Formación Profesional en el ámbito de la Mecatrónica**, con el objetivo de captar talento a través de convenios concertados con el *Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya* y los centros de formación FP.

Este proyecto ha generado poco a poco la entrada de alumnos que, después de un periodo de aprendizaje, se han podido incorporar al equipo de Homs Rentals. Además, esperamos poder ampliar dicha colaboración a medida que la compañía se expande territorialmente. Actualmente tenemos convenios de prácticas en las provincias de Barcelona y Gerona, con un impacto de 6 colaboraciones y 3 incorporaciones en plantilla en el 2022.

Siguiendo con el objetivo de mejorar la formación, hemos dirigido la mirada internamente hacia la implementación del **Plan de Carrera Interna para empleados Junior**, también en el ámbito de la mecatrónica.

05-3 | Charities

La *Asociación de Familiares y Amigos de Niños Oncológicos de Cataluña* (AFANOC), constituida en 1987, desarrolla una importante labor entorno a las necesidades que tienen las familias cuando un niño es diagnosticado de cáncer.

Desde su fundación, AFANOC ha ido impulsando diversos proyectos para conseguir recursos y ROCKPELSXUKLIS es uno de ellos. ROCKPELSXUKLIS es una iniciativa musical que apoya y aporta su granito de arena para todas las familias de jóvenes que padecen cáncer. A través de esta iniciativa y los conciertos que organiza, AFANOC consigue recursos y al mismo tiempo hace visible la realidad que viven los niños con cáncer.

En Homs Rentals nos sumamos a este tipo de causas solidarias, ya que nuestro compromiso social va más allá de los intereses puramente económicos. Por ello, como especialistas en el alquiler y montaje de estructuras para eventos colaboramos en los conciertos que periódicamente celebran, ya sea cediendo material o montando los escenarios y estructuras para las actuaciones musicales.

En definitiva, ponemos nuestro granito de arena y nos sumamos a la labor que hacen desde AFANOC y ROCKPELSXUKLIS, sacando sonrisas y haciendo pasar un rato agradable a los niños que padecen esta enfermedad y a sus familiares.

Además, desde hace más de 5 años colaboramos con la *Fundació Aspasim*, una entidad sin ánimo de lucro que vela por las personas con discapacidad intelectual grave. La milla *Correm Junts* es una carrera que organiza Aspasim y en la que el 100% de las aportaciones se destinan a los programas de acompañamiento a personas con discapacidad intelectual grave que lleva a cabo la fundación. Para el desarrollo y la organización de esta carrera solidaria, desde Homs Rentals colaboramos con la cesión de módulos.



06-1 | Código Ético

El Código Ético de Homs Rentals tiene como finalidad establecer los valores, principios y pautas éticas que han de presidir el comportamiento de todos los miembros que forman parte de nuestra empresa, como los Miembros del Consejo de Administración, el equipo de gerencia, el Comité de dirección, los jefes de departamentos y de sección, y el resto de los trabajadores.

La actividad que desarrollamos debe seguir una serie de valores, como la ética profesional, integridad, honradez, lealtad, eficacia y responsabilidad ante los clientes y competidores, en todas las actuaciones de la empresa, siempre con absoluto respecto a la legalidad vigente.

Desde Homs Rentals asumimos el compromiso de actuar en todo momento de acuerdo con la legislación vigente y con total respeto de los Derechos Humanos y las libertades públicas. Por ello, ningún trabajador puede colaborar conscientemente en el incumplimiento de ninguna ley, ni participar en ninguna actuación que comprometa el respeto al principio de legalidad.





06-2 | Estrategia

En Homs Rentals trabajamos por seguir un modelo de economía circular, es decir, alquilando, compartiendo, reutilizando, reparando, renovando y reciclando nuestros activos existentes todas las veces que sea posible para crear un valor añadido.

Sabemos que cada proyecto es diferente y requiere de equipos específicos, por ello apostamos por el concepto de pago por uso. Queremos que nuestros clientes paguen justo por lo que necesitan, ni más ni menos. Con esta metodología se ahorrarán, por ejemplo, la incerteza de no saber cuántas veces necesita utilizar una máquina comprada para amortizarla.

Paralelamente, una de las estrategias para el crecimiento económico de Homs Rentals es la expansión del negocio a través de la diversificación del producto. **Actualmente contamos con más de 470 productos distintos y disponibles en alquiler.**

Además, para potenciar la expansión del negocio estamos trabajando en un plan de digitalización con el que podremos tener mayor control e información sobre nuestros activos, optimizando el proceso de alquiler y aumentando la productividad. Gracias a ello, la experiencia del cliente también será más satisfactoria.

Contamos con un Plan de Digitalización global para **mejorar la productividad, compuesto por una APP propia, un sistema de software ERP y procesos Front-Office y Back-Office.**

06-3 | Ciberseguridad

Tras la pandemia de la Covid-19, la mayoría de las empresas están inmersas en un proceso de transformación digital. Se trata de una época en la que todos compartimos un mismo canal de comunicación e información (Internet), y los ciberdelincuentes lo tienen más fácil a la hora de realizar sus ataques o encontrar datos que puedan ser de interés.

Algunas de las principales razones por las que es importante invertir en ciberseguridad son la preservación de los datos, propiedad intelectual e ideas, proteger los accesos a la información, la operatividad de los sistemas y los datos de posibles manipulaciones.

En Homs Rentals **priorizamos el seguimiento de cualquier vulnerabilidad potencial de seguridad cibernética y trabajamos para asegurar la continuidad del negocio, contemplando todos los escenarios posibles.**





Número de incidentes de corrupción y seguridad de la información confirmados

0

06-4 | Compliance

Desde Homs Rentals tenemos implementado y actualizado un **Plan de Compliance Penal**. El compliance penal es un plan de prevención individualizado para personas jurídicas, en el que se garantiza la adecuación a las normas vigentes de todos los integrantes de una organización.

El objetivo del plan de *compliance* que hemos elaborado de manera individualizada es prevenir los riesgos penales dentro de nuestra empresa, además de intentar garantizar el cumplimiento de las normas.

En nuestra empresa damos valor a este plan de prevención, por ello intentamos que toda la plantilla conozca esta herramienta. Además, en este canal de denuncias está implementado el protocolo de acoso sexual.

Los conflictos, la inseguridad, las instituciones débiles y el acceso limitado a la justicia continúan suponiendo una gran amenaza para el desarrollo sostenible. Así lo recoge el ODS 16 (Paz, Justicia e Instituciones sólidas) en la web de las Naciones Unidas. **Por ello, estamos comprometidos a generar un informe anual RSE-ESG, con la finalidad de mantener una transparencia total a los grupos de interés.**



WOMS

RENTALS

Makes You Better