



Informe ESG 2024

Factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo

Índice

01 Carta CEO	03
-----------------------	----

02 Presentación Homs Rentals	05
---------------------------------------	----

03 Medioambiente	08
---------------------------	----

- 03-1 | Cambio climático
- 03-2 | Residuos
- 03-3 | Retos medioambientales

04 Personas y Comunidad	29
----------------------------------	----

- 04-1 | Seguridad y Salud
- 04-2 | Capital Humano
- 04-3 | Oportunidades para las personas
- 04-4 | Engagement
- 04-5 | Charities

05 Buen Gobierno	46
---------------------------	----

- 05-1 | Estrategia
- 05-2 | Ciberseguridad
- 05-3 | Compliance

Transformar el presente para construir un futuro sostenible

En Homs Rentals entendemos que **la sostenibilidad ya no es una opción estratégica, sino una responsabilidad** inherente a la manera de hacer empresa. El contexto global —marcado por el avance del cambio climático, la transformación tecnológica, la creciente exigencia regulatoria y una mayor conciencia social— nos obliga a actuar con determinación, transparencia y visión a largo plazo.

Las previsiones científicas apuntan a que el calentamiento global seguirá intensificándose en la próxima década, con impactos cada vez más evidentes sobre el medioambiente, la economía y la sociedad. Ante este escenario, nuestro compromiso es claro: **integrar los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG) en el corazón de nuestra estrategia corporativa**, no como un conjunto de iniciativas aisladas, sino como un modelo de gestión transversal que guía nuestras decisiones.

Como empresa de alquiler, partimos de una ventaja estructural: **somos, por naturaleza, un modelo de economía circular**. El alquiler permite compartir recursos, maximizar la rotación de los activos, prolongar su vida útil y reducir la necesidad de fabricar nuevos equipos. Diversos estudios europeos indican que esta actividad puede reducir entre un 30% y un 50% las emisiones frente a modelos basados en la propiedad. En nuestro caso, reforzamos este impacto positivo a través de cuatro grandes palancas: eficiencia en la selección del activo adecuado, optimización logística, incremento de la rotación de

uso y mantenimiento preventivo para alargar la vida útil de los equipos.

Durante 2024 hemos dado un paso más en nuestra ambición climática. Hemos reforzado nuestras políticas internas de sostenibilidad, actualizado los criterios de evaluación de proveedores alineándolos con estándares internacionales como la *ISO 20400* y priorizado la adquisición de equipos con certificaciones ambientales. Además, seguimos ampliando nuestra flota de maquinaria eléctrica y de cero emisiones, así como **evaluando alternativas de transición energética** en el transporte pesado, con el objetivo de reducir progresivamente nuestras emisiones de *Alcance 1, 2 y 3*.

La **apuesta por la electrificación** es firme y transversal: desde el incremento de activos eléctricos en nuestra flota hasta la incorporación de soluciones innovadoras como baterías portátiles que sustituyen generadores de combustión en obra, eliminando emisiones directas y reduciendo el impacto acústico. Paralelamente, avanzamos en nuestro *Plan de Electrificación de Flota Comercial y Técnica*, y analizamos soluciones intermedias que nos permitan descarbonizar el transporte pesado sin comprometer la operatividad.

En nuestras instalaciones, continuamos desarrollando el Plan de Autoconsumo Fotovoltaico a cinco años. Los resultados de 2024 superan los objetivos inicialmente fijados, demostrando que la **transición energética no solo es necesaria, sino viable y rentable**.

Vicenç Homs



A ello se suma nuestro *Plan de Reacondicionamiento de maquinaria*, cuyo objetivo es prolongar la vida útil de los equipos dañados y reducir la generación de residuos, reforzando así nuestro modelo circular.

La gestión responsable de los residuos sigue siendo una prioridad. A través de nuestro *Plan de Reducción de Residuos* y los espacios específicos de recogida selectiva en nuestras sedes, **monitorizamos el impacto de nuestra actividad** y establecemos objetivos de mejora continua, alineados con la *Agenda 2030* y el *ODS 12* sobre producción y consumo responsables.

Pero la sostenibilidad no es solo medioambiental. **Nuestra gente sigue siendo nuestra máxima prioridad.** En 2024 hemos continuado invirtiendo en formación técnica, preventiva y de desarrollo profesional, tanto para nuestros empleados como para nuestros clientes y colectivos en situación de vulnerabilidad, contribuyendo activamente a la mejora de la empleabilidad en nuestro entorno. Hemos reforzado las medidas de seguridad y salud laboral, implementado nuevos protocolos y herramientas de prevención, y trabajado activamente en la reducción del índice de accidentalidad.

Mantenemos nuestro firme compromiso con la igualdad, la inclusión y la equidad salarial. La brecha salarial de género en Homs Rentals sigue siendo del 0%, y hemos incrementado el porcentaje de mujeres incorporadas a la compañía en un sector tradicionalmente masculinizado. Además, seguimos impulsando políticas de reclutamiento inclusivo y colaborando con entidades sociales y administraciones locales para facilitar el acceso al empleo a colectivos vulnerables.

En materia de buen gobierno, **2024 ha sido un año clave en nuestra transformación digital y fortalecimiento institucional.** Hemos incorporado herramientas tecnológicas que mejoran la



trazabilidad, la eficiencia y la transparencia en la gestión, reforzado nuestras políticas de *compliance* y avanzado significativamente en ciberseguridad, mediante auditorías externas, planes de acción específicos y formación a toda la plantilla. Nuestro compromiso con la ética empresarial se traduce en tolerancia cero ante cualquier práctica irregular y en la actualización constante de nuestros protocolos internos.

Asimismo, seguimos **comprometidos con la comunidad** a través de proyectos sociales, culturales y deportivos que refuerzan nuestro arraigo territorial y contribuyen a generar un impacto positivo más allá de nuestra actividad económica.

Este informe refleja nuestros avances, pero también nuestros retos. Somos conscientes de que todavía tenemos margen de mejora en indicadores como el absentismo o la rotación, y trabajamos activamente para abordarlos desde la prevención, la flexibilidad y el fortalecimiento del clima laboral.

Para nosotros, la sostenibilidad no es una obligación normativa ni una tendencia coyuntural. Es nuestra forma de entender el negocio. Es la manera en que queremos crecer: de forma rentable, sí, pero también responsable, transparente y comprometida con el futuro.

En Homs Rentals seguimos convencidos de que el alquiler es parte de la solución hacia una economía más eficiente, más circular y más baja en carbono. Y asumimos con responsabilidad el papel que nos corresponde en esa transición.

Atentamente,

02 | Homs Rentals

Empresa global de alquiler

Homs Rentals es una empresa global de alquiler y pago por uso de herramientas, maquinaria, estructuras y equipos industriales, con más de 10 años de experiencia en una amplia variedad de aplicaciones y sectores:



Construcción



Eventos



Rehabilitación



Jardinería



Industria



Limpieza



Instalación



Bricolaje

Además, ofrecemos un servicio de cursos de formación de operarios, así como un servicio de instalación y mantenimiento de grupos electrógenos:



Formación



Energía



Principales sectores de actividad a los que alquilamos

En Homs Rentals, con sede central en la ciudad de Mataró (Barcelona), estamos **comprometidos con el medio ambiente** y ayudamos a reducir la huella de carbono, creando valor sostenible a través del alquiler a corto plazo de equipos mecanizados, herramientas y estructuras.

Somos el proveedor más global y local. La globalidad es un valor de ahorro y conseguimos la proximidad a través de nuestra red de puntos de venta y de transporte más amplia y próxima a nuestros clientes.

Lo que nos identifica: <<Eficiencia como sinónimo de agilidad, ahorro, sostenibilidad y calidad>>.

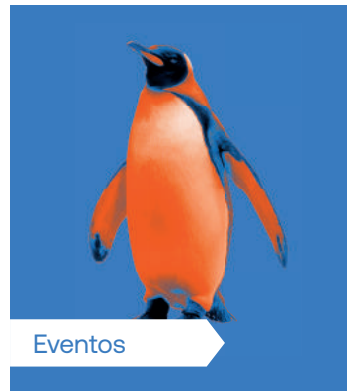
La eficiencia es para nosotros la clave del éxito. Buscamos la excelencia en el servicio, siendo cada vez más especialistas y adaptándonos a las demandas de nuestros clientes.

Nos gusta lo que hacemos y es por ello por lo que siempre estamos en constante evolución e innovación. Nos adaptamos de forma ágil a las necesidades del mercado y de los clientes, aportando nuevas soluciones, formas de trabajar y conocimiento.

Hacemos que nuestros clientes hagan mejor su trabajo impulsando el crecimiento de los diferentes sectores en los que estamos presentes.



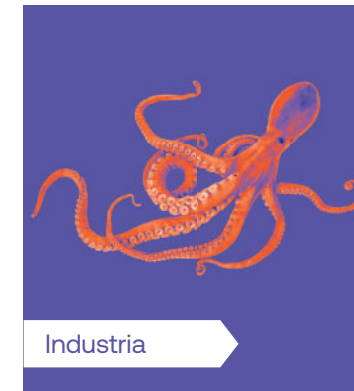
Construcción



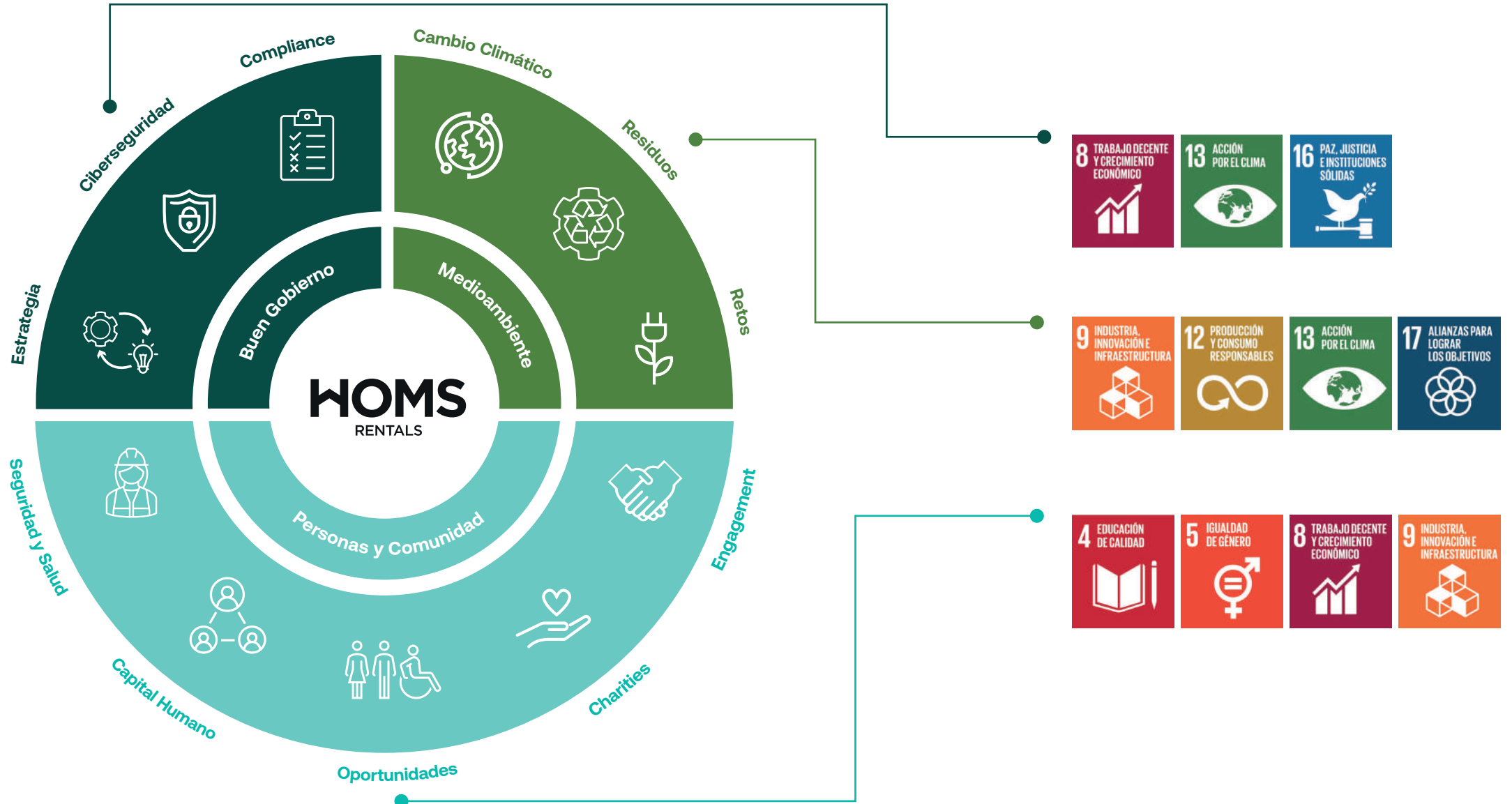
Eventos



Rehabilitación



Industria



03-1 | Cambio Climático

Iniciativas por el clima

Según el Barcelona Supercomputing Center (BSC) y la Organización Meteorológica Mundial (OMM), las previsiones para el periodo 2025-2034 indican que la temperatura media anual de la superficie del planeta en 2025 será entre 1,41 y 1,61 °C más alta que en los niveles preindustriales. Esta estimación se alinea con los datos de años anteriores y confirma que el calentamiento global continúa su avance, con impactos cada vez más severos sobre el medio ambiente, la economía y la sociedad.

Desde Homs Rentals, mantenemos nuestro compromiso con la acción climática a través de iniciativas que buscan reducir nuestra huella de carbono, fomentar la eficiencia energética en nuestras operaciones y promover el uso de maquinaria con menor impacto ambiental. En 2024, hemos reforzado nuestras políticas internas de sostenibilidad, priorizando la adquisición de equipos con certificaciones medioambientales y fomentando el uso de energías renovables en nuestras instalaciones.

Política de proveedores sostenibles

Nuestra Política de Proveedores Sostenibles sigue siendo un pilar fundamental de nuestra estrategia ESG. En 2024, hemos actualizado nuestros criterios de evaluación para incluir indicadores más exigentes en materia de sostenibilidad, alineados con la norma ISO 20400. Esta norma establece que la adquisición sostenible debe generar valor no solo para la empresa, sino también para la sociedad y el medio ambiente.

Dado que el alquiler de maquinaria, herramientas y equipos constituye el núcleo de nuestra actividad, exigimos a nuestros proveedores el cumplimiento de la normativa técnica y ambiental vigente, así como la implementación de prácticas responsables en la gestión de residuos, eficiencia energética y reducción de emisiones.

5,7% Proveedores adheridos a los principios ESG



La descarbonización en el sector de la construcción

El pasado 23 de mayo de 2024, desde Homs Rentals participamos en la feria referencia del sector de la construcción (Construmat), cuya finalidad es llevar el sector hacia un nuevo modelo de crecimiento y desarrollo sostenible.

Marc Homs, CFSO (Chief Financial and Sustainability Officer) y cofundador de Homs Rentals, asistió al stand de la Fundación Instituto de Tecnología de la Construcción de Cataluña – ITeC de Construmat para hablar sobre la descarbonización en el sector de la construcción y el papel que nosotros desempeñamos como empresa de alquiler.

Reducir la huella de carbono de las obras es una de las responsabilidades del ITeC y para lograr este objetivo se puede abordar de muchas maneras, desde la elección de materiales con menos impactos hasta la utilización de energías limpias, reduciendo la generación de residuos o potenciando la circularidad.

Por nuestra parte, en base a la experiencia de alquiler de maquinaria eléctrica y las diferentes pruebas que hemos realizado en los últimos años con nuestros clientes, podemos afirmar y valorar el impacto positivo que tienen estos equipos en las obras.



Energía Modelo Híbrido

- Estudio Previo
- Pruebas
- Modelo Final



Maquinaria Eléctrica

- PEOUV I
- PEOUV II
- Otros Sectores

Generación y Distribución de energía con nueva tecnología de Battery Pack + Motorizaciones Stage V | Estudio Previo

¿Qué?

Introducir nueva tecnología generadora de energía encarada a la sostenibilidad, en un sentido amplio



Construcción



Industria



Eventos



Sector Público

¿Cómo?

Gestión de la generación y distribución de la energía - Modelo Híbrido



El almacenamiento de energía
Battery packs



Nuevas Motorizaciones
Stage V



Uso de renovables en todos los ámbitos
Kits placas fotovoltaicas

¿Por qué?

Camino a CERO emisiones en 2030



Reduce emisiones

Reducción drástica de emisiones y posibilidad de cálculo



Ahorro monetario

Menos combustibles y abastecimientos de carburante, Asistencia y mantenimiento del generador



Reducción de ruido

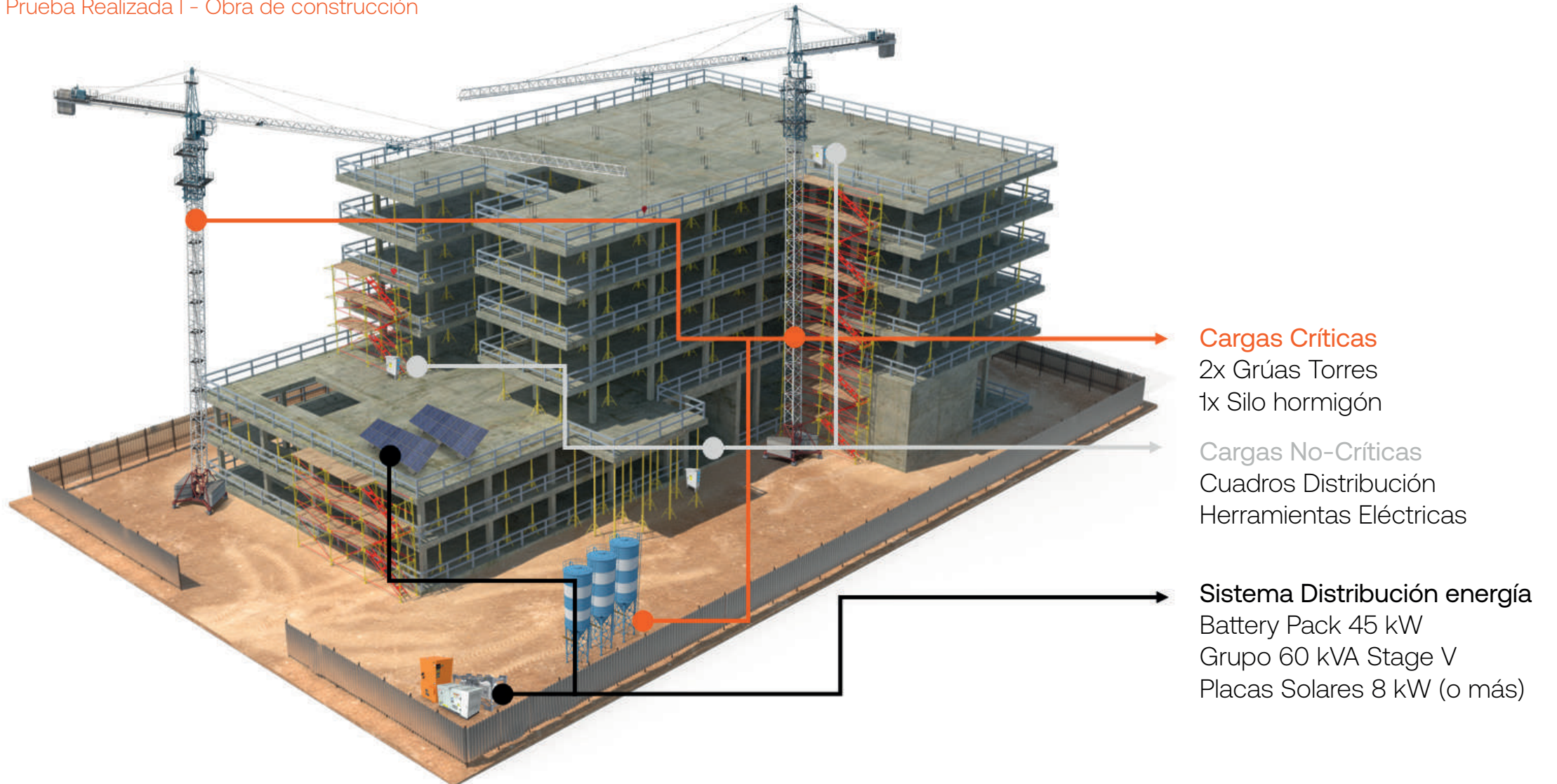
Puestos de trabajo con menos polución acústica. Más seguros



ESG

Mejora de la relaciones con los *stakeholders* del cliente (requerimientos del clientes, instituciones, financiación, etc.)

Prueba Realizada I - Obra de construcción



Prueba Realizada I - Obra de construcción

Verificación de la sustitución de modelo estándar de generación de Energía por un modelo híbrido de Generador Stage V + Battery Pack



Modelo Estándar

- 1 Grúa Torre
- 1 Silo Hormigón
- 1 Grupo Electrónico 150 kVA Stage II-III

Modelo Testado

- 1 Grúa Torre
- 1 Silo Hormigón
- 1 Grupo Electrónico Stage V
- 1 Battery Pack 45 kW - Plomo

Emisiones CO₂

-91%

Reducción de Ruido

-71%

Reducción Gasoil

-51%

Prueba Realizada II - Evento Deportivo

Verificación de la sustitución de modelo estándar de generación de Energía por un modelo híbrido de Generador Stage V + Battery Pack



Modelo Estándar

- 1 Torre Iluminación
- 1 Elemento de luz y sonido escenario
- 1 Grupo Electrónico 150 kVA Stage II-III

Modelo Testado

- 1 Torre Iluminación
- 1 Elemento de luz y sonido escenario
- 1 Grupo Electrónico 150 kVA Stage II-III
- 1 Grupo Electrónico Stage V
- 1 Battery Pack 45 kW – Plomo

Emisiones CO₂

-41%

Reducción de Ruido

-86%

Reducción Gasoil

-81%

Modelo Final

Características Técnicas

Potencia	75 kVA
Capacidad	135 kVA
Dimensiones	10" ISO CSC
Híbrido S1 RED-GEN	200, 300 o 400 kW
Solar	130, 195 o 260 kWp

-  Menor emisiones de CO₂
-  Silencioso
-  Máxima confiabilidad
-  Apto para espacios cerrados
-  Disminuye el mantenimiento de los generadores



Battery Pack | Caso Práctico | Moto GP



La presencia del Battery Pack en el Circuit de Barcelona, para dar energía a las oficinas de la empresa organizadora del mundial de motociclismo, es la consecución del modelo híbrido y un acercamiento hacia la descarbonización. Gracias a este producto, capaz de gestionar, almacenar y distribuir la energía pretendemos cambiar el paradigma del sector de la construcción, industria y eventos.

Menos ruido, menos CO₂
¡Más sostenible!



Plan de Electrificación de Obra Urbana Verde

Maquinaria utilizada



Vibroapisonador eléctrico



Excavadora 1700 kg eléctrica



Bandeja vibradora a batería



Cargadora 2000 kg eléctrica



Dumper 1500 kg eléctrico



Manipulador 6 m eléctrico

PEOUV I Obra urbana Barcelona | Canalización Aigües de Barcelona



50% Maquinaria eléctrica

- Resultados
- El coste energético se reduce en un 70%.
 - Las emisiones de CO₂ se reducen en un 90%.
 - El ruido se reduce entre el 50% y el 80%.
 - La eficiencia de la maquinaria eléctrica es similar a la de la maquinaria convencional.
 - El impacto térmico en los operarios se reduce.



BIMSA, Barcelona
d'Infraestructures Municipals



PEOUV II Reurbanització Parc les Tres Xemeneies



100% Maquinaria eléctrica

Resultados

	Diésel	Eléctrico	Diferencia	%s
Coste Energético	912,00 €	137,47 €	- 774,53 €	-84,9%
Coste Alquiler	1.478,61 €	1.819,28 €	340,67 €	23,0%
	2.390,61 €	1.956,75 €	- 433,86 €	-18,1%



BIMSA, Barcelona
d'Infraestructures Municipals



Otros sectores | Introducen la maquinaria eléctrica

Otros sectores que empiezan a apostar por la maquinaria eléctrica son los clubes de hípica. Para llevar a cabo el mantenimiento de las instalaciones, transportar y repartir bloques de paja o acondicionar las cuadras de los caballos, desde Homs Rentals hemos proporcionado a la Hípica Can Vila, palas cargadoras, dumpers y manipuladores telescópicos eléctricos.

Gracias a la maquinaria eléctrica los caballos dejan de estar expuestos a las emisiones de CO2 y al ruido, reduciendo así las probabilidades de que padezcan estrés, miedo y nerviosismo.



Plan de reacondicionamiento Maquinaria reacondicionada

El progreso económico y social conseguido durante el último siglo ha estado acompañado de una **degradación medioambiental que está poniendo en peligro** los mismos sistemas de los que depende nuestro desarrollo futuro.

De hecho, en caso de que la población mundial alcance los **9800 millones de personas en 2050**, se necesitaría el equivalente a tres planetas para proporcionar los recursos naturales necesarios para mantener los estilos de vida actuales.

Por ello, para que la transición del cambio de hábitos de consumos tenga éxito, es necesario potenciar el aprovechamiento eficaz de los recursos. Así lo explica las Naciones Unidas en su web.

Desde Homs Rentals estamos trabajando en mejoras responsables respecto a nuestra producción y consumos, a través de un **Plan de Reacondicionamiento para aumentar la vida útil de la maquinaria dañada en más de 3 años**.

¿Qué índices utilizamos?



Maquinaria reacondicionada



Producción solar fotovoltaica

La energía fotovoltaica tiene un papel muy importante dentro de las soluciones que se plantean y forma parte de las prioridades de la Agenda 2030 para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Este tipo de fuente renovable, que es capaz de generar electricidad directamente de la luz solar, puede implementar grandes beneficios, no solo de carácter medioambiental reduciendo emisiones, sino también de carácter económico generando empleo, reduciendo la dependencia exterior y mejorando la balanza de pagos. Así lo explican las Naciones Unidas dentro de la Agenda 2030.

Por ello, otra acción por el clima en la que estamos trabajando es nuestro Plan a 5 años de consumo fotovoltaico. Con el fin de ser una organización ejemplar en materia de sostenibilidad medioambiental, en Homs Rentals hemos decidido activar un plan para el abastecimiento de nuestras sedes con energía renovable.

Los datos recogidos a lo largo de 2024 de las placas fotovoltaicas de nuestra sede de Mataró reflejan que la nave ha logrado un autoconsumo del 19,78%. Por otro lado, nuestro objetivo para 2025 es instalar placas solares en nuestra sede de Argentona, una de las más grandes en la que trabajamos.





Batería portátil de energía Instagrid One

Uno de los novedosos productos que ya hemos empezado a introducir en nuestro catálogo de maquinaria es la batería de energía portátil Instagrid One. Se trata de una alternativa sostenible a los generadores a combustión, ya sean a gasolina o diésel, que tan comúnmente se usan en obra.

Esta fuente de alimentación eléctrica da servicio principalmente al sector de la construcción, desde soldadoras, hormigoneras y martillos neumáticos, hasta perforadoras, mesas de corte y vibradores de cemento, es decir, a las máquinas que habitualmente se utilizan en la obra.

Sin embargo, esta compacta y robusta batería de energía elimina por completo las emisiones de CO2 que producen los generadores tradicionales y no emite ruidos, mejorando así el medioambiente y el espacio de trabajo de los operarios.

Nuestro impacto

Beneficios probados de usar Instagrid en tu lugar de trabajo



Menos emisiones de gases de efecto invernadero

-94%

Cero emisiones de escape

0%

Menores costes durante la vida útil

-80%

Proyecto sostenible destacado del 2024

Ceremonia inaugural de la 37ª Copa América de Vela | “Barcelona, faro del mundo”

En octubre de 2024, desde Homs Rentals participamos en la creación de una estructura emblemática para la ceremonia inaugural de la Copa América de Vela en la playa del Bogatell (Barcelona), un evento que congregó a más de 60.000 asistentes y fue retransmitido internacionalmente.

Diseñamos y ejecutamos una torre en forma de faro y diversas estructuras auxiliares —pantallas, torres de sonido, tarimas y plataformas técnicas—, combinando innovación estructural, precisión técnica y seguridad en cada fase del montaje.

Este proyecto refleja nuestro compromiso con los principios ESG de la compañía:

Ambiental: el diseño modular y la reutilización de materiales redujeron el impacto ambiental y facilitaron un desmontaje eficiente y sostenible.

Social: impulsamos el empleo local, garantizamos condiciones seguras de trabajo y contribuimos a un evento que reforzó la proyección cultural y deportiva de Barcelona ante el mundo.

Gobernanza: el proyecto se gestionó con transparencia, cumpliendo rigurosamente las normativas de calidad y seguridad, y colaborando estrechamente con instituciones públicas y privadas.

Con este proyecto, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y la responsabilidad social en cada una de nuestras actuaciones, además de ratificar a nuestra División de Eventos en la primera línea del sector del alquiler y montaje de estructuras.



03-2 | Residuos

Tal y como se recoge en el ODS 12. Producción y consumo responsables, las Naciones Unidas recomiendan a los gobiernos implantar y poner en práctica políticas y normativas que recojan medidas como el establecimiento de **objetivos para reducir la generación de residuos**, el fomento de **prácticas de economía circular**, y el apoyo a **políticas de contratación sostenible**.

En Homs Rentals trabajamos por seguir un **modelo de economía circular**, es decir, alquilando, compartiendo, reutilizando, reparando, renovando y reciclando nuestros activos existentes todas las veces que sea posible para crear un valor añadido. Además, gracias al concepto de **pago por uso** conseguimos que nuestros clientes paguen justo por lo que necesitan, minimizando así los residuos y el agotamiento de recursos.

Como empresa, **debemos seguir buscando nuevas soluciones** que permitan modelos de consumo y producción sostenibles. En este aspecto es imprescindible conocer más a fondo las repercusiones medioambientales y sociales

que tienen ciertos productos y servicios, tanto en lo que respecta a su ciclo de vida como al modo en que se ven alterados por su uso en los diferentes estilos de vida.

Por ello, desde Homs Rentals hemos elaborado un Plan de reducción de residuos (dentro del marco de la ISO 14001), mediante el cual hemos creado en nuestras sedes unos **espacios específicos para agrupar los residuos y posteriormente reciclarlos**. A estos espacios los hemos llamado ‘Punt Verd’, y en ellos se pueden lanzar filtros de aceite, trapos absorbentes de aceite, envases contaminantes, material electrónico, cartón, escombros, ferralla, aerosoles, sepiolita y fluorescentes.

Gracias a nuestro **Plan de reducción de residuos** podemos monitorizar el peso total de residuos en Toneladas métricas (Tm) que hemos generado a lo largo del año. En 2024 hemos mejorado el objetivo marcado y hemos reducido el peso total de residuos hasta las 223 toneladas, cifra que esperamos seguir reduciendo el próximo curso.

El camino hacia la **Agenda 2030** de la ONU no será sencillo, pero debemos seguir trabajando en acciones para el Desarrollo Sostenible, reduciendo considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

La **implicación y concienciación** de todos nuestros miembros son factores prioritarios para **promover buenas acciones** e invertir la situación.

¿Qué índices utilizamos?



Peso total de residuos en Tm

03-3 | Retos Medioambientales

Maquinaria eléctrica y cero emisiones

Como empresa multisectorial especialistas en ocho líneas de negocio (construcción, eventos, rehabilitación, industria, instalación, jardinería, limpieza y bricolaje), somos conscientes que debemos ofrecer en todo momento un servicio acorde a las necesidades actuales del mercado y de nuestros clientes. Por ello, **en Homs Rentals tenemos una partida presupuestaria destinada exclusivamente a I+D+I (Investigación, Desarrollo e Innovación),** que ha crecido en 2024 hasta alcanzar los 70.000€, superando así los 63.216€ del ejercicio anterior.

Como consecuencia del crecimiento de la partida presupuestaria hemos podido incrementar el número de maquinaria 100% eléctrica y de cero emisiones. De hecho, en tan solo un año **hemos multiplicado el número de activos** de este tipo de maquinaria, **pasando de 465 unidades en 2023 hasta alcanzar las 555 unidades en 2024.**

De cara al 2025, y en el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad, desde Homs Rentals ya trabajamos para sumar a nuestra flota más de 500 grupos electrógenos de tecnología **Stage V**, cumpliendo así con los más altos estándares europeos en eficiencia y reducción de emisiones.

Estos equipos reducen hasta un 95% las partículas contaminantes y un 80% los óxidos de nitrógeno respecto a generaciones anteriores, además de disminuir el consumo de combustible y ser compatibles con **biocombustibles HVO**, avanzando hacia una operación de **baja huella de carbono.**

Con esta renovación, reforzamos los pilares de nuestra estrategia ESG, mejorando la calidad del aire, reduciendo el ruido y asegurando entornos de trabajo más saludables. Todo ello, mediante la adopción de tecnología sostenible y cumplimiento normativo europeo.

555 u.
Maquinaria eléctrica en 2025



Vehículos de la compañía

Debido al tipo de servicios que ofrecemos y a los sectores a los que nos dedicamos, nuestros técnicos, montadores, comerciales y transportistas, diariamente se desplazan con nuestra flota de vehículos, emitiendo compuestos de CO2 a la atmósfera. Por ello, una de las acciones que estamos desarrollando es el **Plan de Electrificación de la Flota Comercial y Técnica**, de la cual esperamos superar las 100 unidades en los próximos 2 años.

Dicho proyecto está alineado con el indicador de Alcance 1 + 2, el cual muestra las toneladas de CO2 emitidas respecto a los ingresos y en el que **hemos conseguido reducir en más de 5 toneladas este índice de emisiones** respecto al ejercicio del año anterior.

Para lograrlo, una de las acciones que estamos llevando a cabo de manera progresiva es la **transformación de las furgonetas y vehículos comerciales de diésel a eléctrico**.

14

Vehículos comerciales eléctricos



Evaluación de alternativas sostenibles – Camiones de Gas

En el marco de nuestro compromiso con la reducción de emisiones de CO₂, y ante las limitaciones actuales de los camiones eléctricos —como la autonomía, la escasa infraestructura de carga y los elevados costes de adquisición—, en Homs Rentals estamos estudiando la viabilidad de incorporar **camiones propulsados por gas natural** (GNC y GNL) como solución intermedia para descarbonizar nuestra flota de transporte pesado.

Actualmente, contamos con más de 40 camiones diésel que representan una parte significativa de nuestras emisiones de Alcance 1. Este tipo de vehículos, esenciales para el transporte de maquinaria y equipos, se enfrentan a retos tecnológicos que dificultan su electrificación. Por ello, exploramos alternativas que nos permitan avanzar hacia una movilidad más limpia sin comprometer la operatividad.



Beneficios del gas natural en el transporte

- **Reducción de emisiones:** Los camiones a gas natural pueden reducir las emisiones de CO₂ hasta en un 20% respecto al diésel, y prácticamente eliminan las emisiones de partículas y óxidos de nitrógeno.
- **Menor impacto acústico:** Estos vehículos generan menos ruido, lo que mejora la calidad ambiental en zonas urbanas y residenciales.
- **Rendimiento competitivo:** Los motores a gas ofrecen un rendimiento similar al diésel en términos de potencia y autonomía, siendo adecuados para rutas de media y larga distancia.
- **Viabilidad económica:** El coste por kilómetro recorrido es competitivo, y existen incentivos fiscales y etiquetas medioambientales que favorecen su uso en zonas de bajas emisiones

44 Camiones Diésel

Cabe destacar, que España cuenta con una red consolidada de más de 170 gasineras, con aproximadamente 250 puntos de repostaje distribuidos por todo el territorio. El 45% de estas estaciones suministra tanto GNC como GNL, lo que permite una cobertura adecuada para operaciones logísticas nacionales.

La posible incorporación de camiones a gas se enmarca dentro de nuestro Plan de Electrificación y Descarbonización de Flota, y complementa las acciones ya iniciadas con la transformación de vehículos comerciales a eléctricos. Esta transición también contribuiría a mejorar nuestros indicadores de Alcance 1 + 2, y se integraría en el Plan de medición de emisiones en Alcance 3, al reducir el impacto indirecto en la cadena de valor.

¿Qué índices utilizamos?



CO2eq (Tm CO2/Ingresos) Alcance 1+2

Alcance 1

Emisiones directas provenientes de fuentes propias o usadas en la producción y controladas por la empresa.

Alcance 2

Emisiones indirectas provenientes de energía comprada por la empresa y que se usa en producción.

Alcance 3

Emisiones indirectas provenientes de fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa.



Smoh: una alternativa a la compra para particulares

En Homs Rentals siempre hemos ofrecido la posibilidad de alquilar a no profesionales. Sin embargo, nuestro servicio siempre ha estado enfocado a empresas y a autónomos del sector de la construcción, rehabilitación, industria, instalación o eventos, que necesitan **máquinas y equipos especializados**. Para adaptar nuestra oferta a las necesidades de este consumidor no profesional y llegar a todos los hogares, ofreciendo el **alquiler como una alternativa a la compra**, le hemos dado una vuelta al negocio... ¡y hemos creado Smoh!

Una **nueva marca dirigida a no profesionales con grandes ideas**. Personas valientes y comprometidas con el medio ambiente, que se atreven con las tareas de bricolaje, pequeñas reformas y mantenimiento de su hogar.

Desde Smoh se fomenta una **comunidad sostenible**, en la que los clientes pueden encontrar soluciones asequibles para sus proyectos de bricolaje o mantenimiento del hogar. Al optar por alquilar en lugar de comprar, se reduce la demanda de producción de nuevas herramientas, lo que disminuye el consumo de recursos naturales y la huella de carbono, minimizando así el impacto ambiental.

Gracias a la *Sharing Economy* o **economía colaborativa**, promovemos el uso compartido de productos y más particulares pueden acceder a maquinaria y herramientas de calidad sin necesidad de comprar, favoreciendo así tanto al planeta como a la economía local.





Herramientas verdes

El uso de la maquinaria eléctrica aporta importantes beneficios en términos de reducción de gases y ruido. Desde disminuir el calentamiento global, mejorar la calidad del aire o reducir la huella de carbono, hasta mejorar el bienestar en áreas urbanas o favorecer la biodiversidad de la fauna. Menos humo, menos ruido, MÁS sostenibles.

Impacto en el Cambio Climático

Al reducir la cantidad de CO₂ emitido a la atmósfera, el uso de maquinaria eléctrica contribuye a reducir el efecto invernadero, disminuyendo así el calentamiento global. Este cambio es crucial para limitar el aumento de la temperatura global y sus consecuencias, como el derretimiento de glaciares o el aumento del nivel del mar.

Mejor calidad del aire

Las máquinas de combustibles fósiles generan emisiones de otros contaminantes, como el dióxido de azufre y los óxidos de nitrógeno, que contribuyen a la formación de smog (niebla tóxica) y lluvias ácidas. Al reducir estas emisiones, las herramientas eléctricas ayudan a mejorar la calidad del aire y reducir enfermedades respiratorias como el asma y la bronquitis.

Reducción de la contaminación acústica

El ruido emitido por la maquinaria convencional puede provocar aumentos de estrés, problemas de sueño, pérdida de audición y problemas de concentración, tanto a personas como a animales. La maquinaria eléctrica, al ser más silenciosa, reduce estos riesgos y crea entornos más saludables.

Mejora del bienestar en áreas urbanas

El uso de maquinaria eléctrica reduce el impacto negativo del ruido y mejora la calidad de vida de las personas, además de reducir problemas de salud relacionados con el ruido crónico.

Beneficio para la fauna

La fauna, tanto terrestre como acuática, también se ve afectada por el ruido generado por maquinaria convencional. El uso de maquinaria eléctrica contribuye a reducir la interrupción de los patrones de comportamiento de los animales, favoreciendo tanto la biodiversidad como el equilibrio ecológico.

04-1 | Seguridad y Salud

Seguridad de conductores y vehículos

En Homs Rentals contamos con una gran **flota logística formada por más de 40 camiones con los que se realizan más de 200 transportes al día**. Tras realizar un estudio de riesgos, hemos detectado que es frecuente que se produzcan accidentes tanto en la circulación por carretera, como en la carga y descarga de los equipos.

Como medida para reducir los riesgos que se producen durante la circulación, una de las iniciativas de seguridad y control en la que llevamos tiempo trabajando hace referencia a la **localización de nuestra flota de camiones**. A través de la plataforma Veosat y gracias a unos localizadores GPS que llevan incorporados los camiones, podemos actuar de forma rápida en caso de avería o accidente.

Otra medida que hemos implementado es la **digitalización del proceso de entrega y recogida** que llevan a cabo nuestros chóferes. Mediante la aplicación Field Service tanto nuestros comerciales como departamento de logística reciben una notificación por parte del chófer, confirmando que la entrega o recogida se ha realizado correctamente y que el cliente ha

recibido el equipo en alquiler. Gracias a esta aplicación, sabemos que nuestros conductores y camiones han llegado a su destino, además de eliminar errores o distracciones por el uso y manejo de documentación en papel. Algoritmia es la consultora especializada en proyectos de transformación digital que nos ha ayudado en este proceso interno de digitalización.

Además, **todos nuestros camiones cumplen con la obligatoriedad de llevar incorporados unos tacógrafos**. Estos aparatos de control nos permiten velar por el cumplimiento absoluto de los tiempos de conducción y asegurar el descanso necesario de nuestros chóferes, evitando así que los transportistas pongan en riesgo su salud por conducir más horas seguidas de lo permitido.

Con el objetivo de reducir los riesgos de accidentes, todos nuestros transportistas reciben una **formación específica para trabajos en altura y manejar correctamente puentes grúas, plataformas elevadoras y carretillas elevadoras** con las que cargar y descargar nuestros equipos y máquinas de los camiones.



Seguridad de los montadores, personal de patio y mecánicos SAT

Un gran porcentaje de nuestros empleados trabajan al aire libre y en verano se ven expuestos a sus altas temperaturas. Por ello, hemos elaborado un protocolo para prevenir el calor en verano con las distintas recomendaciones que tiene que seguir nuestro personal, como cubrirse la cabeza con gorro o utilizar crema solar con factor de protección 50.

Además, a estos trabajadores se les hace entrega de unas pulseras de control de temperatura que les avisan a través de su alarma visual y sonora de un riesgo térmico, previniendo así un posible golpe de calor.

El funcionamiento de estas pulseras es muy sencillo: se colocan en la muñeca y se activan mediante el único botón lateral del que disponen. Una vez activado, las pulseras miden de forma constante el calor acumulado en el interior del cuerpo y activan una alarma en caso de riesgo por insolación.

El Grupo ASPY, junto a la empresa tecnológica Biodata Bank, son los que han puesto a disposición de las empresas estas pulseras de control de temperatura que ya hemos implementado en Homs Rentals.



Formación de nuestros clientes. Comprometidos con la Seguridad y Salud.

Con el objetivo de proporcionar los conocimientos necesarios para que nuestros clientes hagan mejor su trabajo y de forma segura, en 2022 creamos una línea de formación. En este breve espacio de tiempo hemos crecido hasta alcanzar **nueve centros homologados oficialmente** en Cataluña para impartir cursos de formación, además de alcanzar acuerdos de colaboración con otros centros formadores para poder impartir cursos en España.

Además de aumentar el número de centros de formación, también hemos ampliado nuestro catálogo de cursos para ofrecer a las empresas y particulares la posibilidad de obtener los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para que puedan desempeñar su actividad. En la actualidad contamos con hasta **diez tipos distintos de cursos de formación**.

Gracias a estos cursos homologados y bonificados por Fundae, nuestros clientes pueden obtener la titulación necesaria para el cumplimiento de las distintas **normativas de uso, prevención, eficiencia, seguridad y salud**.



Alumnos formados
en 2023

1.645

Alumnos formados
en 2024

1.560

Objetivo para 2025

1.790



Formación a asociaciones de ámbito social

A lo largo de todo el 2024, desde Homs Rentals hemos impartido cursos de formación a distintas asociaciones y fundaciones de ámbito social para **aumentar el potencial de empleabilidad de sus miembros**.

Durante este periodo hemos trabajado junto a entidades como **Orienta Activa SL, Afronta Consultoría y Formación, Fundació REIR, Fundació Privada MAP, Fundació MIFAS, Associació Eines per Tothom y Formació Treball i Empresa**, todas ellas implicadas en la **formación, reinserción y orientación laboral** de personas jóvenes y adultas en situación de vulnerabilidad.

Además, hemos colaborado con **programas de ocupación impulsados por diferentes ayuntamientos**, entre ellos los de Mataró, Vilanova i la Geltrú, Sant Andreu de Llavaneres, Canet de Mar y Sant Pere de Ribes, contribuyendo así a mejorar la capacitación profesional y las oportunidades laborales de sus participantes.

Gracias a nuestros cursos de formación de maquinaria les dotamos de recursos y les acercamos a la inserción laboral.

¿Qué índices utilizamos?

Accidentalidad

En Homs Rentals tenemos muy en consideración el índice de accidentalidad global por promedio de plantilla. Por ello, desde el Departamento de Recursos Humanos se están tomando medidas en incrementar el número de formaciones internas que proporcionen a nuestros empleados los conocimientos necesarios para reducir los riesgos de sufrir un accidente y trabajar de forma segura.

Una de las acciones que hemos llevado a cabo es la de contar con un recurso preventivo dentro de la empresa, a través de una **formación de 35 h impartida por Europreven** (entidad acreditada de servicios de prevención de riesgos laborales) **a todos nuestros responsables de taller**. El hecho de contar con un recurso preventivo permite tener a una o varias personas verificando que las condiciones de trabajo sean seguras y que se mantengan durante toda la jornada.

Gracias a esta acción y a la mejora en la concienciación de los riesgos de cada puesto de trabajo, **hemos reducido el índice de accidentalidad en un 3%** y el número de accidentes de corta duración, pasando de un promedio de 1.061 h de baja en 2023 a 276 h en 2024. Además, a través de estas formaciones, también hemos conseguido reducir las bajas de larga duración, pasando de 298 h en 2023 a 158 h en 2024.



Índice de accidentalidad global



Absentismo

Durante 2024, el absentismo laboral ha seguido una tendencia al alza, consolidándose como uno de los principales retos para la productividad empresarial. Según el informe conjunto de la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT) y la Confederación Empresarial de Madrid (CEIM), el absentismo ha supuesto una pérdida del **6,7% de las horas pactadas**, mientras que el absentismo por incapacidad temporal (IT) ha representado el **5,2%**.

En términos económicos, este fenómeno ha detráído **28.987 millones de euros** a la Seguridad Social y a las empresas españolas, lo que representa un incremento del **99% respecto a 2018**. Además, en diciembre de 2024 se registraron más de **103.000 procesos abiertos** por bajas de larga duración, una cifra que supera incluso los niveles de los peores meses de la pandemia.

Los sectores más afectados continúan siendo aquellos con alta exigencia física y emocional. Las patologías más frecuentes son **trastornos osteomioarticulares** (como lumbalgias, cervicalgias y lesiones musculares) y **trastornos mentales** (especialmente ansiedad, estrés laboral y depresión).

Desde Homs Rentals queremos que estas cifras decaigan con múltiples acciones que contrarresten la aparición de estos síntomas, como formar al equipo para prevenir este tipo de lesiones físicas, o mediante un agradable clima de trabajo, libertad a la hora de hacer las pausas reglamentarias y flexibilidad para escoger un día de asuntos personales, entre otras.

Pese a ello, en 2024 nuestro promedio de horas de baja ha aumentado principalmente a que hemos tenido 11 personas de baja de larga duración, 4 más que en el 2023. Además, hemos incluido como indicador las horas de absentismo por maternidad y paternidad, un ítem que en ediciones anteriores no incluíamos.



Índice de absentismo global

04-2 | Capital Humano

Iniciativas para fomentar el capital humano

Formación y planes de carrera

En Homs Rentals contamos con un **Plan de Formación Interna Intensiva**, tanto sobre temas de prevención de riesgos laborales como de capacitación profesional para nuestros empleados. El volumen de horas de formación dirigido a los miembros que trabajan en producción, como mecánicos o montadores, ha aumentado muy significativamente.

En 2024, algunos de nuestros mecánicos han recibido una **formación en soldadura** TIG y MIG a cargo de la Unión Patronal Metalúrgica de L'Hospitalet de Llobregat. Este tipo de cursos se enfocan en la comprensión del equipamiento, la selección de gases y materiales, la seguridad y el manejo de los equipos, y la aplicación de técnicas para unir distintos metales como acero o aluminio.

Paralelamente, parte del equipo técnico de energía ha recibido el curso de **Puesta a tierra de instalaciones generadoras FV**, impartida por la Asociación de Ingenieros Industriales de Cataluña. Esta formación les permite entender todas las formas de puesta a tierra de las instalaciones generadas en función de cómo están conectados a la red de distribución eléctrica, sea de forma aislada, asistida o interconectada.



Además, el **CEO de Acció Preventiva** (Xavier Pladevall Molina), visitó nuestras oficinas de Mataró para hablar con los responsables de negocio de Homs Rentals y mostrarnos las claves para construir un entorno laboral más seguro, más saludable y más competitivo.

Por otro lado, nuestros chóferes y montadores deben estar familiarizados y saber manejar a la perfección tanto la maquinaria que alquilamos, como los equipos y herramientas que necesitan utilizar para completar sus tareas, tal y como lo recoge el Artículo 19 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. De este modo, todos los trabajadores que utilizan o intervienen en este tipo de acciones son minuciosamente formados, ya sea para montar un andamio o una estructura (**montadores de eventos y rehabilitación – curso de estructuras tubulares**), o cargar una máquina en un camión grúa (**chóferes – certificado CAP**).

Remuneración e incentivos

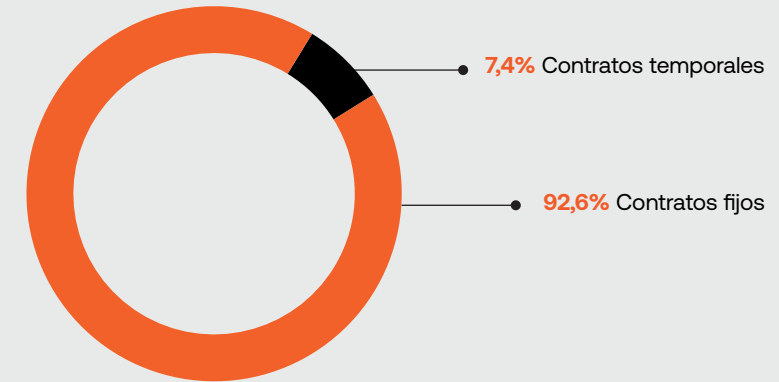
En cuanto a la remuneración, desde Homs Rentals utilizamos una combinación de **salarios fijos competitivos** y programas de **incentivos variables y atractivos** con la finalidad de recompensar y motivar al personal.

Dos prácticas ya instauradas en la empresa son la homogeneidad de salarios según el cargo los trabajadores y la opción de distribuir el salario en 12, 14 o 15 pagas, permitiendo así que los empleados ajusten el número de pagas a sus necesidades. Cabe destacar que todos los empleados de nuestra empresa reciben un **salario digno**. De hecho, en la mayoría de los casos están incluso por encima de lo estipulado por Convenio Colectivo.

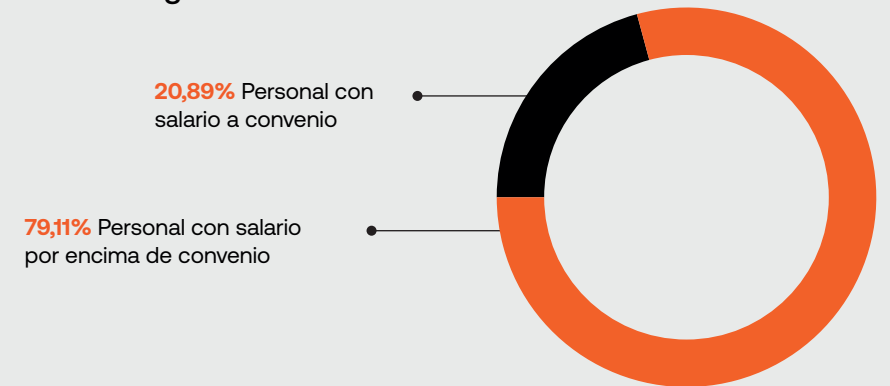
Además, para fomentar un mayor sentimiento de pertenencia a la compañía y con el ánimo de garantizar el bienestar y la salud de nuestros trabajadores, la empresa asume el coste total del **seguro médico para todos los empleados con una antigüedad superior a los tres años**. Desde Homs Rentals entendemos la importancia de cuidar la salud de nuestro equipo y queremos asegurarnos de que tengan acceso a la atención médica necesaria sin preocupaciones financieras, mejorando así su experiencia laboral y proporcionándoles un entorno de trabajo seguro y gratificante.

¿Qué índices utilizamos?

Temporalidad de los contratos



Salario según convenio



Staff turnover (rotación)

Según InfoJobs, plataforma de empleo líder en España, **una de las principales dificultades a las que se enfrentan las empresas es la retención de talento** debido a la competencia por una mayor demanda de perfiles y la caída en el sentimiento de pertenencia a la compañía.

Tras el **Informe sobre Rotación realizado por InfoJobs**, su directora de Comunicación y Estudios, Mónica Pérez, explica que: “Detrás de la rotación también hay aspectos como la demanda de mayor flexibilidad o un mejor salario, sobre todo tras la pandemia. Para las empresas, ofrecer un buen clima laboral u oportunidad de crecimiento puede ser la manera de fidelizar a los empleados y hacer que resulten más atractivas para trabajar”.

En nuestro caso, de 2023 a 2024 hemos aumentado el índice de rotación de empleados del 15,88% al 18,96%. Una explicación de este aumento se debe a nuestra necesidad de realizar **contrataciones temporales para asumir puntas de trabajo** muy concretas, como por ejemplo la que afecta a nuestra División de Eventos, cuya actividad principal se concreta en los meses de verano.

Para seguir disminuyendo esta cifra es fundamental la labor que realiza nuestro departamento de Recursos Humanos. Un aspecto que proporciona estabilidad a la plantilla es que, salvo en contadas excepciones como la comentada, **todos los empleados que ingresan en Homs Rentals lo hacen con un contrato indefinido**.

Paralelamente, **uno de nuestros objetivos sigue siendo el de retener el talento de nuestros empleados**, realizando promociones internas para incentivar su crecimiento. Una forma de retener el talento es conociendo su grado de satisfacción. Por ello, la empresa ha apostado por realizar una **dinámica gestionada por una psicóloga externa**, en uno de nuestros entornos de trabajo, proporcionando a los empleados herramientas de empatía, generando situaciones para gestionar los conflictos y dotándoles de algunas claves para mejorar la comunicación con los compañeros.

Las inquietudes y aspectos que se extraen de la dinámica y que pueden tener influencia en la salud, rendimiento o satisfacción laboral de nuestros trabajadores, nos sirven como **indicador sobre qué líneas de acción seguir y cuáles corregir**.



¿Qué índices utilizamos?



Índice de rotación de empleados

04-3 | Oportunidades para las personas

Iniciativas de igualdad e inclusión

Para hablar de progreso dentro de una empresa hay varios condicionantes que se tienen que dar. Al menos dos de ellos son el trabajo decente de los miembros que la conforman y el crecimiento económico de la misma. En nuestra empresa contamos desde hace varios años con un **Plan de Igualdad para asegurar que los criterios de igualdad se cumplen**.



Brecha Salarial de género

Dentro del plan de igualdad podemos encontrar medidas como el **promedio de Brecha Salarial de género**, del cual en Homs Rentals nos sentimos muy orgullosos de decir que es del 0%. En nuestra empresa no hacemos diferencias en el salario basadas en el género para el desarrollo de una misma actividad. Sin embargo, **según el estudio de CC.OO. la brecha salarial de género en España en 2024 es del 19,6%**.

El estudio de CC.OO. ratifica que el salario base es la parte más importante del sueldo, y explica el 55,3% de la brecha retributiva, mientras que los complementos salariales concentran algo menos de la mitad (39,4%) de la diferencia en la nómina entre hombres y mujeres.

Estos suplementos en la remuneración son otorgados con criterios “discrecionales” y benefician “menos” a las mujeres, concluye el informe. En otros casos, se retribuyen aspectos “masculinizados” del trabajo, como el esfuerzo físico, la nocturnidad o la disponibilidad horaria; mientras que no se retribuyen otros detalles “feminizados” del trabajo, como pueden ser la atención, precisión o la resistencia, explica.

Reclutamiento inclusivo y acciones de atracción de talento

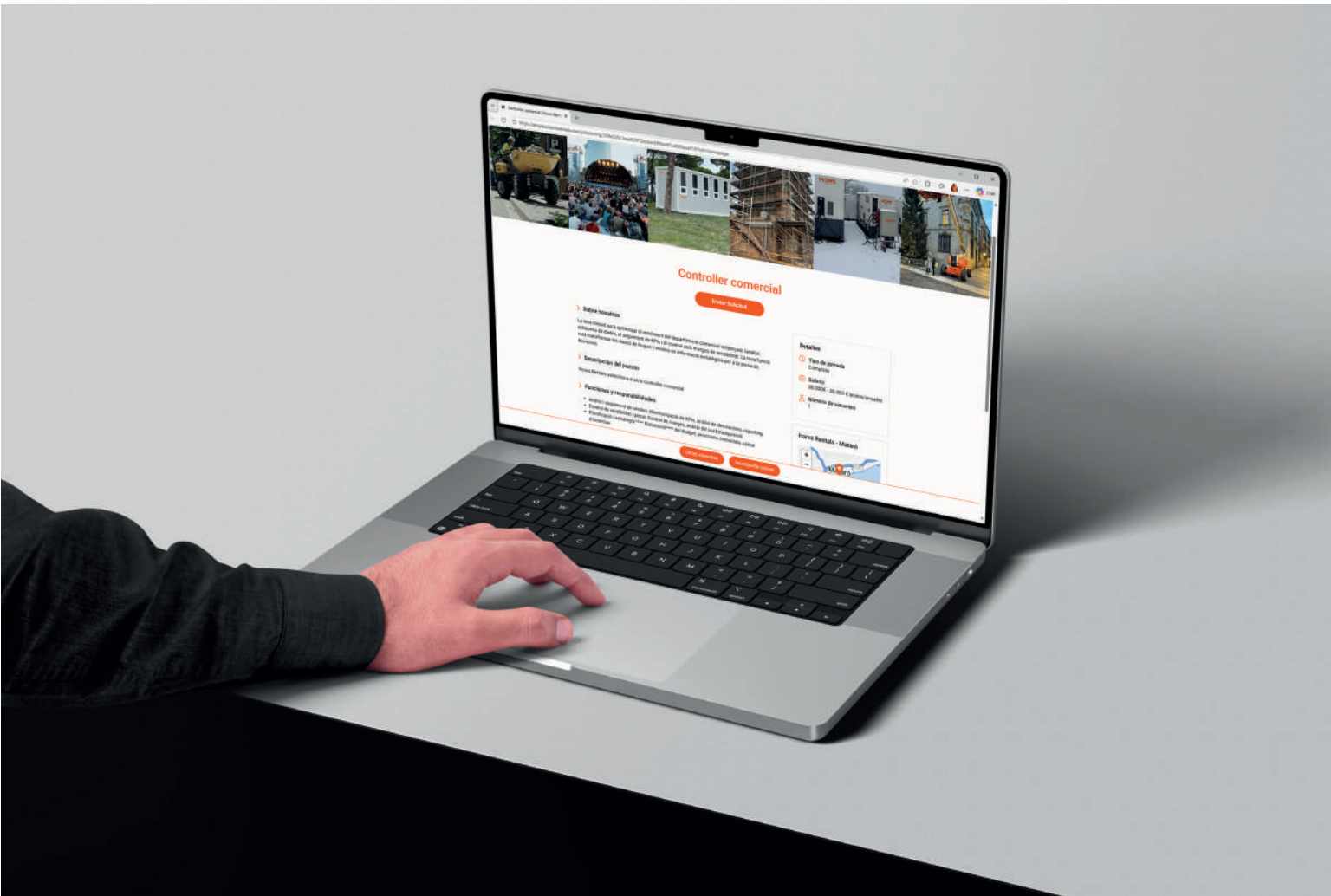
Otra de las acciones enmarcadas en nuestro Plan de Igualdad es la implementación de una **Política de Reclutamiento Inclusivo**. Ofrecer las mismas oportunidades durante un proceso de contratación tanto a hombres como a mujeres es una forma de romper barreras y prejuicios que, según varios estudios, **enriquece el ambiente laboral y fomenta la innovación**. Al fomentar la diversidad en el reclutamiento, las empresas tienen la oportunidad de generar equipos más creativos, colaborativos y resolutivos.

En nuestro caso, una de las principales actividades de negocio con la que se nos relaciona es la **construcción y rehabilitación**, dos sectores tradicionalmente masculinizados por la sociedad. Este pensamiento social generalizado nos dificulta la posibilidad de contratar mujeres en determinados puestos de trabajo, ya que el volumen de candidaturas femeninas que recibimos es muy bajo o, en ocasiones, nulo. Sin embargo, **el porcentaje de mujeres contratadas respecto al total ha aumentado del 11,70 % al 18,33 %**.

Además, en Homs Rentals trabajamos activamente para mitigar esta tendencia mediante diversas acciones, como la **publicación de ofertas de trabajo con lenguaje inclusivo o la realización de pruebas de evaluación objetivas**. Cabe destacar que, dentro de nuestra Política de Reclutamiento Inclusivo también promovemos la **incorporación de personas con discapacidad**, contribuyendo así a mejorar la empleabilidad de colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral.

Durante el 2024, el departamento de Recursos Humanos ha reforzado su labor de atracción de talento con nuevas iniciativas que acercan la empresa a diferentes fuentes de reclutamiento y formación. En primer lugar, hemos participado en el **Job Marketplace de Barcelona Activa**, donde dimos a conocer nuestra actividad y realizamos entrevistas para cubrir perfiles específicos como técnicos de andamios o mozos de almacén. También hemos tomado parte en una **jornada de “Speed Dating” organizada por SOM Mataró**, que nos permitió establecer un contacto directo con candidatos y entidades locales.





De forma complementaria, mantenemos una **colaboración constante con distintos institutos de Mataró**, a través de la cual incorporamos **becarios** en áreas de Taller, RRHH y para nuestro departamento TIC. Esta relación con centros educativos nos permite fomentar el empleo joven y detectar talento emergente en el territorio.

A raíz de la experiencia acumulada, hemos detectado que los portales de empleo generalistas como InfoJobs, no resultan eficaces para localizar determinados perfiles operativos que caracterizan a nuestra actividad. Por ello, participamos en muchas de estas jornadas y estamos en permanente contacto con las entidades locales que nos conectan con los perfiles más adecuados.

Un proyecto que estamos valorando es la incorporación de **Bite, una nueva herramienta de gestión de ofertas de empleo** que permitirá crear, publicar y difundir las vacantes en distintos portales de empleo, centralizando toda la información en una misma plataforma. Además, esta herramienta almacena los currículums recibidos, facilitando su consulta y la creación de una base de datos interna de candidatos para futuras necesidades.

04-4 | Engagement

Nuestro **sentimiento de responsabilidad con el entorno** nos ha llevado a impulsar a un club puntero y referente del baloncesto en Cataluña, la **U.E. Mataró**. La cultura del esfuerzo, trabajo en equipo y compromiso que forman parte del día a día de esta entidad con más de 90 años de historia, están alineadas con nuestra filosofía empresarial.

Como patrocinador oficial del club nos sentimos muy orgullosos de sus logros y proyectos. Uno de los más destacados es el acuerdo que alcanzó el conjunto mataronés con la **Asociación Egala**, en el que a mediados de julio de 2023 **cuatro entrenadores del club viajaron hasta Anantapur (India) para crear una escuela de baloncesto**, con la finalidad de promover el deporte como herramienta para la integración social e igualdad de género.

Un año más tarde, la expedición ha vuelto a viajar a la India para desarrollar el proyecto solidario de la escuela UE Mataró – SSBN.



04-5 | Charities

AFANOC

La Asociación de Familiares y Amigos de Niños Oncológicos de Cataluña (AFANOC), constituida en 1987, desarrolla una importante labor entorno a las necesidades que tienen las familias cuando un niño es diagnosticado de cáncer.

Nuestro compromiso social va más allá de los intereses puramente económicos, por ello, **desde Homs Rentals nos sumamos a las causas solidarias que desarrolla esta asociación.** Una de ellas es **ROCKPELSXUKLIS**, una iniciativa musical en la que organizan conciertos para conseguir recursos económicos y visibilizar la realidad que viven los niños con cáncer.

Como especialistas en el alquiler y montaje de estructuras para eventos, **colaboramos en los conciertos que periódicamente celebran**, tanto cediendo material como montando los escenarios y estructuras necesarias para las actuaciones musicales.



ASPASIM

La **Fundació Aspasim** es una entidad sin ánimo de lucro que vela por las personas con discapacidad intelectual grave. Con la finalidad de conseguir beneficios, en 2013 se creó la milla **Correm Junts**, una carrera que organiza Aspasim y en la que el 100% de las aportaciones se destinan a los programas de acompañamiento a personas con discapacidad intelectual grave que lleva a cabo la fundación.

Para el desarrollo y la organización de esta carrera solidaria con la que colaboramos desde hace más de 7 años, **desde Homs Rentals les cedemos módulos prefabricados para almacenar su material.**

La última edición logró una recaudación de 15.500 €.



La Marató de TV3

La Fundació La Marató de TV3, creada en 1996, fomenta y promueve la búsqueda científica, así como la sensibilización social sobre las enfermedades que se tratan en el programa La Marató de TV3 y Catalunya Ràdio.

Desde Homs Rentals hemos colaborado con esta causa solidaria **cediendo bandejas pasacables de dos vías** para la instalación de la red telefónica en el **Palau de Congressos de Girona**, donde se ha hecho la recepción de llamadas de la gente para colaborar con algún donativo.

La edición de 2024, celebrada el 15 de diciembre, ha estado dedicada a las **enfermedades respiratorias**.

Recaudación:

10.074.597 €

La Marató



Asociación Mariona

El pasado 26 de abril de 2024, el Hotel Marina Badalona junto a la **Asociación Mariona** (asociación familiar de niños del Maresme con cáncer) y la **Fundación Small** (fundación para la ayuda en la curación y el bienestar de niños con cáncer y sus familias), organizaron la primera gala solidaria para recaudar fondos para un proyecto del Vall d'Hebrón.

El objetivo era conseguir fondos para la **transformación del Área de Hospitalización de Oncología y Hematología pediátricas** y para la **Unidad de Trasplantes de Médula Ósea del Hospital Universitario Vall d'Hebrón de Barcelona**, un centro público de referencia internacional.

Desde Homs Rentals hemos colaborado a través de una donación dineraria que, sumada a la del resto de participantes, ha alcanzado la cifra de 46.500€

Recaudación:

46.500 €



Asociación Contra el Cáncer en Mataró

El pasado 23 de noviembre de 2024, el Teatro Monumental de Mataró acogió el espectáculo solidario 'Chungo'. Desde Homs Rentals hemos colaborado con la Asociación Contra el Cáncer en Mataró patrocinando el **monólogo benéfico** protagonizado por el actor **Luis Zahera**.

A través de este monólogo se han acercado risas a la gente de la ciudad, además de **visibilizar la enfermedad** y **recaudar fondos** para los enfermos de cáncer y sus familias.



05-1 | Estrategia

La compañía ha continuado fortaleciendo su modelo de buen gobierno corporativo mediante la incorporación de herramientas tecnológicas que mejoran la gestión interna, la transparencia y la eficiencia en la toma de decisiones.

En el marco de la **estrategia de crecimiento económico y expansión** de Homs Rentals, se ha llevado a cabo la **implementación de HubSpot** como herramienta de Gestión de las Relaciones con Clientes (CRM). La finalidad de incorporar esta herramienta es administrar y analizar las interacciones con nuestros clientes, permitiendo anticipar sus necesidades, optimizar la rentabilidad, aumentar las ventas y personalizar las campañas de captación. Con la integración progresiva de este software a lo largo de 2024, la compañía ha fortalecido su enfoque centrado en el cliente, consolidando una base tecnológica que ha impulsado el crecimiento sostenible y la eficiencia comercial.

Asimismo, la empresa ha sumado a su equipo de trabajo a **Treble**, una plataforma orientada a la **automatización y optimización de la comunicación corporativa**. Su implementación ha permitido mejorar la coordinación entre departamentos, agilizar flujos de información y garantizar mensajes coherentes y eficientes, fortaleciendo la estrategia de comunicación interna y externa.

Por último, se ha confiado en **Aircall**, un **sistema telefónico basado en la nube (VoIP)** que posibilita realizar y recibir llamadas a través de internet, eliminando la necesidad de equipos físicos tradicionales. Esta solución mejora la flexibilidad, la trazabilidad de las comunicaciones y la integración con otras herramientas corporativas, contribuyendo a un entorno de trabajo más ágil, digital y sostenible.

Cabe destacar que, tanto Aircall como Treble son herramientas complementarias que se sincronizan con HubSpot para administrar y analizar las interacciones con nuestros clientes.



Con estas iniciativas, Homs Rentals avanza en su compromiso con un **gobierno corporativo moderno, transparente y tecnológicamente adaptado**, impulsando una gestión más eficiente, conectada y responsable, alineada con los principios ESG.



05-2 | Ciberseguridad

Durante el ejercicio 2024, el Departamento TIC (Tecnologías de la Información y las Comunicaciones) ha impulsado diversas iniciativas orientadas a **reforzar la seguridad digital, mejorar la gestión de la información y avanzar en la resiliencia tecnológica** de la organización.

En primer lugar, se ha implantado una **nueva plataforma antivirus corporativa**, con un agente instalado en todos los equipos de la empresa. Este sistema permite una supervisión continua de posibles archivos o comportamientos sospechosos, garantizando una detección temprana de amenazas y una respuesta más rápida ante incidentes.

Asimismo, se han introducido mejoras sustanciales en el uso de herramientas de Business Intelligence, alcanzando un **uso pleno de la plataforma Power BI de Microsoft**. Tras un año de pruebas con datos incompletos, en 2024 se ha consolidado su integración con las principales fuentes de información de la compañía, permitiendo una toma de decisiones más ágil, basada en datos precisos y actualizados.

En materia de ciberseguridad, la empresa ha sido objeto de una **auditoría externa realizada por Gvoertis (empresa asociada a Telefónica)**. A partir de las conclusiones del informe, se ha elaborado un plan de acción integral que actualmente se encuentra en ejecución, con el objetivo de implementar las recomendaciones identificadas y elevar los estándares de seguridad y cumplimiento normativo.

Además, se ha trabajado en la **preparación de una copia inmutable de la información crítica en una segunda ubicación**, medida que refuerza la capacidad de recuperación ante posibles ataques o pérdidas de datos, asegurando la **continuidad operativa y la protección de los activos digitales**.

Con el fin de fortalecer la cultura de seguridad entre el personal, se han impartido **píldoras formativas sobre ciberseguridad** dirigidas a toda la plantilla. Estas sesiones han abordado buenas prácticas en el uso de los sistemas corporativos y la **prevención frente a ataques de phishing** y otras amenazas habituales, promoviendo una mayor concienciación y responsabilidad digital.

Por último, se ha implementado una **conexión VPN con autenticación multifactor (MFA)**, que permite a los empleados acceder de forma segura a los recursos corporativos desde ubicaciones externas, reforzando la seguridad del trabajo remoto y la protección de la información sensible.

Con todas estas acciones, la organización avanza hacia un entorno tecnológico más seguro, resiliente y eficiente, en línea con los principios de buena gobernanza y gestión responsable de los riesgos digitales recogidos en su estrategia ESG.

05-3 | Compliance

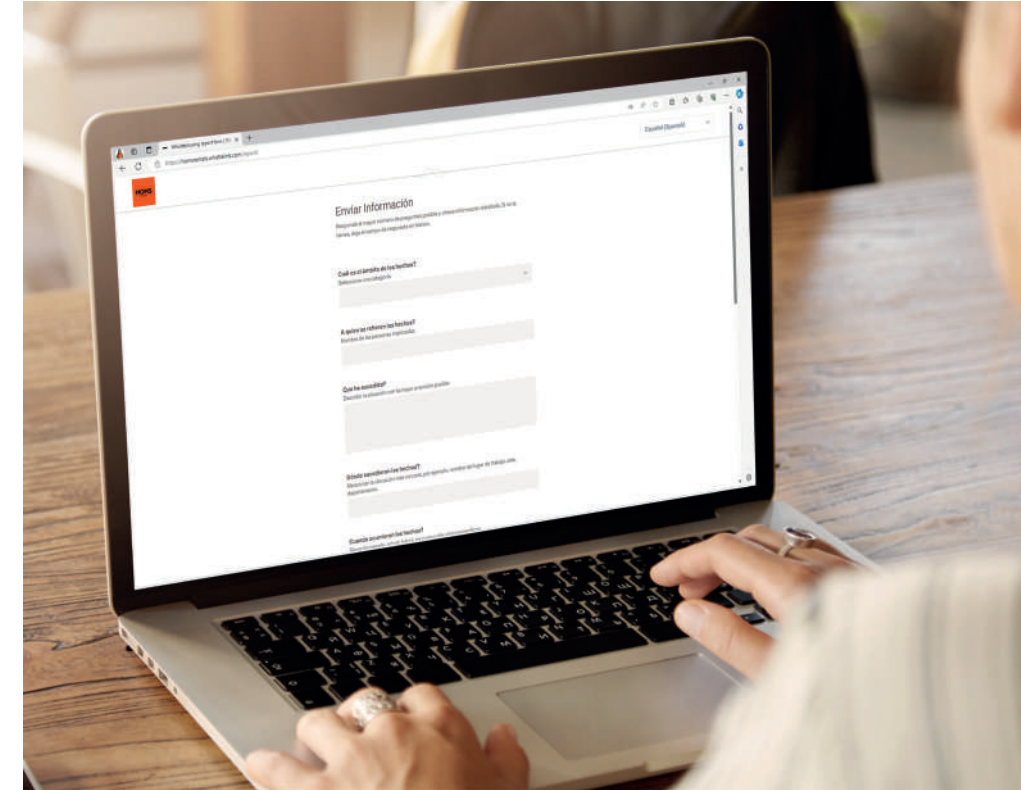
Los conflictos, la inseguridad, las instituciones débiles y el acceso limitado a la justicia continúan suponiendo una gran amenaza para el desarrollo sostenible. Así lo recoge el ODS 16 (Paz, Justicia e Instituciones sólidas) en la web de las Naciones Unidas. El compliance penal es un plan de prevención individualizado para personas jurídicas, en el que se garantiza la adecuación a las normas vigentes de todos los integrantes de una organización. En Homs Rentals tenemos implementado y actualizado un Plan de Compliance Penal.

La finalidad del plan de compliance que hemos elaborado de manera individualizada es prevenir los riesgos penales dentro de nuestra empresa, además de intentar garantizar el cumplimiento de las normas.

En nuestra empresa damos valor a este plan de prevención y, por ello, intentamos que toda la plantilla conozca esta herramienta. De hecho, en este canal de denuncias está implementado el protocolo de acoso sexual, en el cual se establecen las medidas para prevenir, detectar, actuar y resolver las situaciones de acoso sexual y acoso por discriminación por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género que puedan surgir en la empresa.

Además, a raíz de una de las sesiones ordinarias que ha realizado nuestro comité de compliance, se ha puesto de manifiesto la necesidad de elaborar e implementar una propuesta de Política Anticorrupción, Política de Conflicto de Intereses y Política de Medio Ambiente, en la que estamos trabajando.

Paralelamente, desde el Departamento de RRHH se realiza una formación en compliance al 100% de trabajadores que se incorporan a la empresa.



Número de incidentes de
corrupción y seguridad de
la información confirmados

0



HOMS
RENTALS

Makes You Better