HOMS
RENTALS



Informe ESG 2025

Factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo

Índice

03 01 Carta CEO

04 02 Presentación Homs Rentals

09 03 Medioambiente
- 03.1 Cambio climático
- 03.2 Gestión de Residuos
- 03.3 Retos medioambientales

22 04 Personas y comunidad
- 04.1 Seguridad y Salud
- 04.2 Capital Humano
- 04.3 Oportunidades para las personas
- 04.4 Engagement
- 04.5 Charities

36 05 Buen Gobierno
- 05.1 Estrategia
- 05.2 Ciberseguridad y transformación digital
- 05.3 Compliance

01 | Carta CEO

Crecer con responsabilidad

2025 ha sido un año de transformación para Homs Rentals.

Hemos dado un importante paso adelante en nuestro proyecto empresarial, ampliando nuestras capacidades, incorporando nuevos equipos y reforzando nuestra especialización para seguir ofreciendo un mejor servicio a nuestros clientes. Pero, por encima del crecimiento, este año nos deja una convicción todavía más clara: **el futuro de nuestra compañía solo tiene sentido si continúa construyéndose desde la responsabilidad.**

Nuestro modelo de negocio, basado en el **Equipment as a Service (EaaS)**, ya representa en sí mismo una forma diferente de entender el uso de los recursos. Compartir maquinaria y equipos, maximizar su utilización y prolongar su vida útil contribuye a un modelo más eficiente y con un menor impacto ambiental. Durante 2025 hemos seguido reforzando este modelo mediante **nuevas inversiones, innovación tecnológica y soluciones cada vez más sostenibles.**

El crecimiento experimentado este año, con la **incorporación de nuevas divisiones especializadas y el fortalecimiento de nuestra presencia territorial**, ha supuesto también una mayor responsabilidad. Por ello, hemos continuado integrando los criterios ESG en nuestra forma de gestionar la compañía, convencidos de que la sostenibilidad no debe entenderse como un proyecto independiente, sino como una manera de tomar decisiones.

Este compromiso alcanza también a las personas. Seguimos apostando por la formación, la seguridad, la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional de nuestros equipos, porque creemos que ninguna empresa puede crecer de forma sostenible sin el **talento y el compromiso de quienes la hacen posible cada día.**

Al mismo tiempo, continuamos fortaleciendo nuestro modelo de buen gobierno mediante la digitalización, la mejora de nuestros procesos internos y una gestión cada vez más transparente y eficiente.

Sabemos que todavía tenemos retos por delante. La descarbonización, la innovación tecnológica, la gestión eficiente de los recursos y el desarrollo del talento seguirán marcando nuestra hoja de ruta en los próximos años. Afrontamos estos desafíos con la misma ilusión con la que iniciamos este proyecto hace más de una década: **mejorando continuamente y aportando valor a nuestros clientes y a la sociedad.**

Quiero agradecer especialmente la confianza de nuestros clientes, proveedores y colaboradores, así como el esfuerzo y la dedicación de todas las personas que forman parte de Homs Rentals. **Su compromiso hace posible que sigamos creciendo manteniendo intactos nuestros valores.**

En Homs Rentals entendemos que la sostenibilidad no define únicamente lo que hacemos; define, sobre todo, la manera en la que queremos seguir creciendo.

Vicenç Homs



02 | Homs Rentals

Equipment as a Service (EaaS)

Homs Rentals S.L.U. es un grupo empresarial con más de 15 años de experiencia, especializado en el modelo **Equipment as a Service (EaaS)**, ofreciendo soluciones de pago por uso mediante el alquiler de herramientas, maquinaria, equipos industriales, espacios modulares, estructuras para eventos, andamios y soluciones energéticas. Además, desarrollamos servicios de formación especializada para profesionales, contribuyendo a mejorar la seguridad, la capacitación y la eficiencia en el uso de los equipos.

Con sede central en Mataró (Barcelona) y presencia operativa en Cataluña y Madrid, damos servicio a sectores tan diversos como: construcción, rehabilitación & andamios, eventos, industria e instalación, jardinería, formación, energía, limpieza y bricolaje.

En Homs Rentals entendemos el alquiler como una forma más eficiente y sostenible de acceder a los equipos. Nuestro modelo basado en el pago por uso favorece un aprovechamiento más eficiente de los recursos, optimiza la utilización de los activos y contribuye a reducir el impacto ambiental asociado a la adquisición y utilización de maquinaria.

Nuestra filosofía se resume en un principio que guía todas nuestras decisiones: **la eficiencia como sinónimo de agilidad, ahorro, sostenibilidad y calidad.** Apostamos por la innovación, la especialización y la mejora continua para ofrecer un servicio de excelencia, adaptándonos a las necesidades de nuestros clientes y acompañándolos en el desarrollo de sus proyectos.



Crecimiento y expansión

Durante 2025 continuamos avanzando en nuestra estrategia de crecimiento con la incorporación de dos compañías especializadas que refuerzan nuestra capacidad para ofrecer soluciones integrales de alquiler y ampliar nuestra presencia en nuevos mercados.

El 1 de mayo de 2025 se incorporó a Homs Rentals **Subministres Industrials SM, S.L. (K2SM)**, empresa especializada en el alquiler y montaje de construcciones modulares. Esta integración supuso la creación de nuestra **División Modular**, incorporando más de **600 activos** destinados a obra, industria y eventos, entre los que se incluyen oficinas modulares, vestuarios, sanitarios, taquillas y contenedores. Asimismo, incorporamos unas instalaciones de más de **11.000 m²** en La Roca del Vallès, desde donde se llevan a cabo las tareas de preparación, mantenimiento y reacondicionamiento de estos equipos.

K2 SM
SUBMINISTRES INDUSTRIALS SM s.l.

+600 activos

11.000 m² instalaciones





Posteriormente, reforzamos nuestra apuesta por las soluciones energéticas con la incorporación de **Kiloenergia**, que pasó a operar bajo la marca **Kiloenergia by Homs Rentals**. Esta integración permitió ampliar nuestra División de Energía con **más de 500 grupos electrógenos** y una amplia gama de equipos auxiliares, reforzando nuestra capacidad para ofrecer soluciones de suministro eléctrico en los sectores de la industria y los eventos. Entre las nuevas incorporaciones destacan equipos con tecnología **Stage V**, que cumplen los estándares europeos más exigentes en materia de emisiones, así como grupos electrógenos **superinsonorizados**, que contribuyen a reducir significativamente el impacto acústico en entornos urbanos y espacios sensibles.

Además, esta incorporación reforzó nuestra presencia territorial con nuevas instalaciones en **Castellbisbal y Madrid**, ampliando nuestra capacidad de servicio y proximidad con los clientes.

Ambas adquisiciones representan un paso estratégico en nuestro objetivo de ofrecer un servicio cada vez más especializado, impulsar la innovación y ampliar nuestra capacidad para acompañar a nuestros clientes con soluciones integrales. Al mismo tiempo, fortalecen nuestro compromiso con la sostenibilidad mediante la incorporación de tecnologías más eficientes, equipos de bajas emisiones y soluciones energéticas que contribuyen a reducir el impacto ambiental de nuestra actividad y de la de nuestros clientes.

Reconocimiento a nuestra estrategia ESG

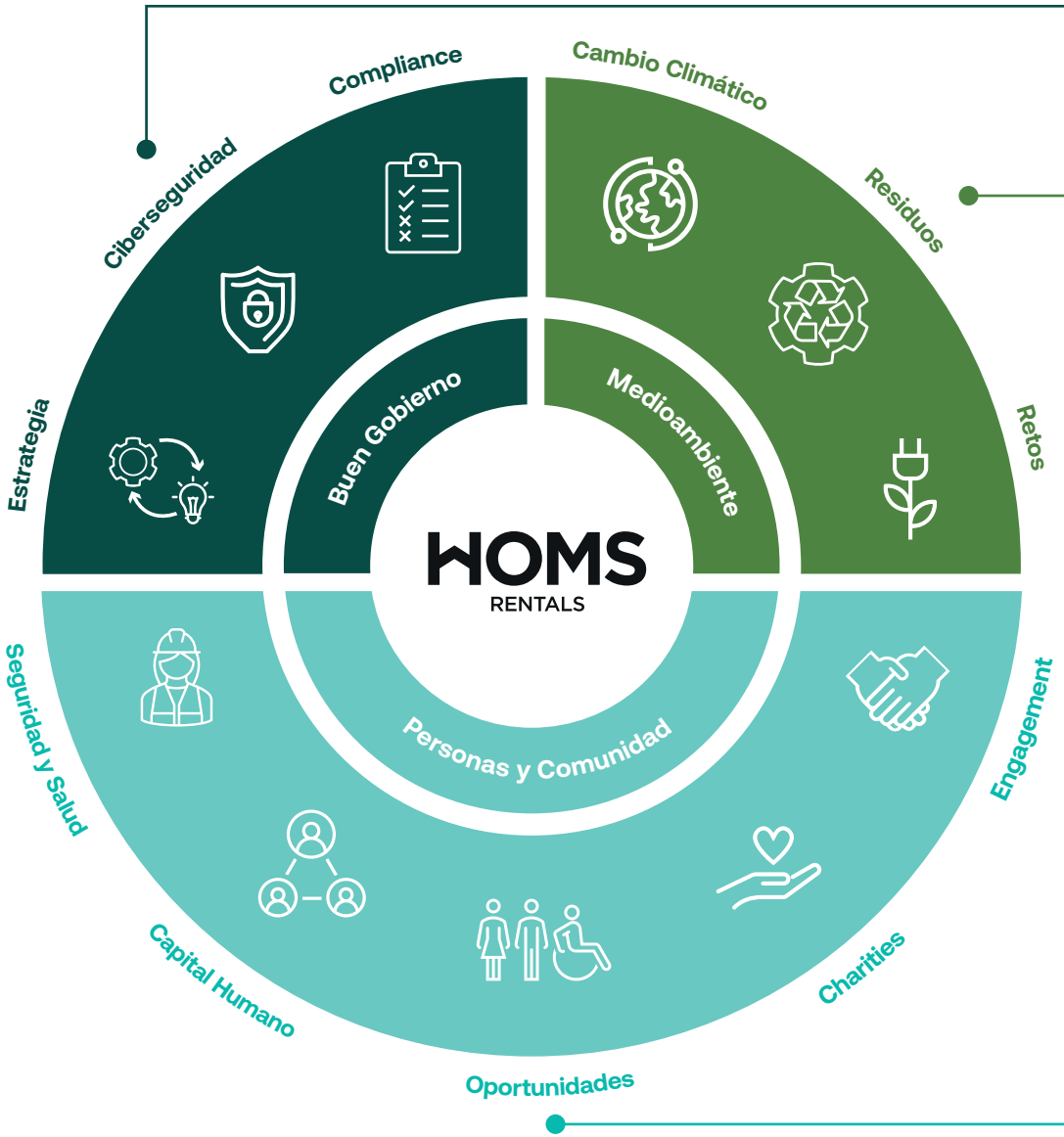
En 2025, la estrategia de crecimiento sostenible desarrollada por Homs Rentals recibió un importante reconocimiento internacional. La operación de inversión de **Suma Capital** en nuestra compañía fue galardonada con el premio ***"Deal of the Year"*** en los ***Real Deals Sustainable Investment Awards 2025***, un reconocimiento que distingue las inversiones con mayor impacto en materia de sostenibilidad.

Desde 2018 y hasta mayo de 2025, Suma Capital acompañó a Homs Rentals como socio minoritario, impulsando una etapa de transformación orientada al crecimiento responsable y a la integración de criterios ESG en la estrategia de la compañía.

Durante este periodo consolidamos un modelo de negocio basado en el alquiler y el uso compartido de activos, favoreciendo un uso más eficiente de los recursos y contribuyendo a reducir la necesidad de adquirir maquinaria en propiedad. Paralelamente, avanzamos en la digitalización de nuestros procesos, eliminando prácticamente el uso de papel en nuestra operativa, impulsamos la incorporación de maquinaria de bajas emisiones y desarrollamos iniciativas orientadas a la eficiencia energética, la economía circular y la descarbonización de nuestras operaciones.

Este reconocimiento pone en valor el trabajo realizado durante los últimos años y refuerza nuestro compromiso de seguir integrando la sostenibilidad como un eje estratégico para el crecimiento de Homs Rentals.




Compliance
Cambio Climático
Ciberseguridad
Residuos
Estrategia
Retos
Buen Gobierno
Medioambiente
HOMS
RENTALS
Personas y Comunidad
Seguridad y Salud
Engagement
Capital Humano
Charities
Oportunidades


8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
13 ACCIÓN POR EL CLIMA
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS


9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS


4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

03 | Medioambiente

03.1 | Cambio Climático

Iniciativas por el clima

Según la Organización Meteorológica Mundial (OMM) y el Servicio de Cambio Climático de Copernicus, 2025 volvió a situarse entre los años más cálidos registrados a nivel global, confirmando la tendencia de aumento de las temperaturas observada en las últimas décadas y la necesidad de reforzar las medidas frente al cambio climático.

Desde Homs Rentals, durante 2025 mantuvimos nuestro compromiso con la acción climática mediante iniciativas orientadas a reducir nuestro impacto ambiental y mejorar la eficiencia de nuestras operaciones. Seguimos impulsando la incorporación de equipos más eficientes, la optimización del consumo de recursos y la aplicación de criterios ambientales en nuestros procesos de adquisición, avanzando hacia un modelo de negocio cada vez más sostenible y responsable.

Política de proveedores sostenibles

Nuestra Política de Proveedores Sostenibles continúa siendo un pilar fundamental de nuestra estrategia ESG. Durante 2025 seguimos aplicando criterios de evaluación alineados con los principios de la norma ISO 20400, fomentando una cadena de suministro más responsable y sostenible.

Dado que el alquiler de maquinaria, herramientas y equipos constituye el núcleo de nuestra actividad, priorizamos la colaboración con proveedores que cumplen la normativa técnica y ambiental vigente y que promueven buenas prácticas en ámbitos como la eficiencia energética, la gestión de residuos y la reducción de emisiones. De este modo, contribuimos a integrar la sostenibilidad en toda nuestra cadena de valor.

4,8% Proveedores adheridos a los principios ESG

La descarbonización en el sector de la construcción

La reducción de la huella de carbono en las obras continúa siendo uno de los principales retos del sector de la construcción. Para avanzar hacia este objetivo, apostamos por soluciones que permitan optimizar el consumo energético, reducir las emisiones asociadas a la actividad y fomentar modelos de trabajo más sostenibles.





En 2025 seguimos impulsando el uso de tecnologías alternativas a los sistemas tradicionales de generación de energía mediante la incorporación de soluciones híbridas y equipos de almacenamiento energético. Un ejemplo de ello fue nuestra colaboración con Kiloenergia en una promoción residencial de Girona, donde instalamos un Battery Pack GET para garantizar el suministro eléctrico provisional de la obra hasta la puesta en marcha de la red definitiva.

Esta solución permitió almacenar la energía disponible durante los periodos de menor demanda y utilizarla en los momentos de mayor consumo, mejorando la eficiencia energética de la instalación. Además, al no requerir combustible para su funcionamiento, se evitaron emisiones directas asociadas al uso de grupos electrógenos convencionales, reduciendo también el impacto acústico gracias a su funcionamiento silencioso.

Con iniciativas como esta, continuamos avanzando en nuestro compromiso con la innovación, la eficiencia energética y la descarbonización progresiva del sector de la construcción, promoviendo alternativas que contribuyan a una gestión más sostenible de los recursos en obra.

Maquinaria de bajas emisiones

Durante 2025 continuamos avanzando en la renovación de nuestro parque de maquinaria con la incorporación de equipos más eficientes y respetuosos con el medio ambiente. En este sentido, ampliamos nuestra oferta de alquiler con **nuevos compresores de aire Kaeser (Mobilair M44 y Mobilair M125)**, así como **manipuladores telescópicos JCB de 2.500 kg y 3.500 kg de capacidad, todos ellos equipados con motores Stage V.**

La tecnología Stage V representa actualmente uno de los estándares más exigentes en materia de control de emisiones para maquinaria, contribuyendo a una reducción significativa de partículas y óxidos de nitrógeno respecto a generaciones anteriores.

Además, estos equipos incorporan sistemas avanzados de optimización del consumo y reducción de emisiones, como la gestión eficiente del motor, la regeneración automática del filtro de partículas (DPF) y funciones de parada automática en periodos de inactividad. Estas prestaciones permiten minimizar el consumo de combustible, reducir las emisiones asociadas a la actividad y mejorar la eficiencia operativa en obra.

Con esta incorporación, reforzamos nuestro compromiso de poner a disposición de nuestros clientes soluciones cada vez más sostenibles, eficientes y alineadas con los objetivos de descarbonización del sector de la construcción.

“En 2025, el 64 % de las nuevas incorporaciones a nuestro parque de maquinaria correspondieron a equipos Stage V o tecnologías de bajas emisiones”.

Plan de reacondicionamiento
Maquinaria reacondicionada

La economía circular continúa siendo uno de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad. En Homs Rentals apostamos por maximizar la vida útil de nuestros equipos mediante un Plan de Reacondicionamiento que nos permite recuperar maquinaria dañada, reducir el consumo de nuevos recursos y minimizar la generación de residuos.

Durante 2025 nos fijamos el objetivo de reacondicionar 90 máquinas, superando ampliamente esta meta con un total de **115 equipos recuperados**, frente a las 85 máquinas reacondicionadas en 2024. Gracias a este plan, prolongamos la vida útil de la maquinaria en más de tres años, favoreciendo un uso más eficiente de los recursos y reduciendo el impacto ambiental asociado a la fabricación de nuevos equipos.

Estos resultados reflejan nuestro compromiso con un modelo de gestión basado en la economía circular, donde la reparación, la reutilización y la optimización de los activos constituyen una parte esencial de nuestra actividad.

¿Qué índices utilizamos?

Objetivo 2025	Resultado 2025	Objetivo 2026
90 u.	115 u.	130u.

Maquinaria reacondicionada





Producción solar fotovoltaica

La generación de energía renovable mediante instalaciones fotovoltaicas continúa siendo una de las principales líneas de actuación de Homs Rentals para reducir el impacto ambiental de nuestra actividad y avanzar hacia un modelo energético más sostenible.

Durante 2025 dimos un paso importante en nuestro Plan de implantación fotovoltaica con la puesta en marcha de la instalación de placas solares en nuestra sede de Argentona, una de las más grandes de la compañía. Esta actuación nos permite incrementar la producción de energía renovable para autoconsumo, reduciendo nuestra dependencia de fuentes de energía convencionales y contribuyendo a disminuir las emisiones asociadas a nuestro consumo eléctrico.

Este proyecto se suma a la instalación ya operativa en nuestra sede de Mataró, consolidando el avance de nuestro compromiso con la transición energética y la mejora de la eficiencia en nuestras instalaciones.

Con esta nueva incorporación, seguimos avanzando en nuestro objetivo de incrementar progresivamente el uso de energía renovable en nuestras sedes y reforzar nuestro compromiso con la descarbonización de nuestras operaciones.

165 Número de paneles solares (Argentona)

80% Autoconsum o esperado

Batería portátil de energía Instagrid One

Uno de los novedosos productos que ya hemos empezado a introducir en nuestro catálogo de maquinaria es la batería de energía portátil Instagrid One. Se trata de una alternativa sostenible a los generadores a combustión, ya sean a gasolina o diésel, que tan comúnmente se usan en obra.

Esta fuente de alimentación eléctrica da servicio principalmente al sector de la construcción, desde soldadoras, hormigoneras y martillos neumáticos, hasta perforadoras, mesas de corte y vibradores de cemento, es decir, a las máquinas que habitualmente se utilizan en la obra.

Sin embargo, esta compacta y robusta batería de energía elimina por completo las emisiones de CO2 que producen los generadores tradicionales y no emite ruidos, mejorando así el medioambiente y el espacio de trabajo de los operarios.

Además de reducir las emisiones de gases contaminantes, las baterías Instagrid ONE eliminan las emisiones de escape en el lugar de trabajo y reducen significativamente el ruido respecto a los generadores de combustión, mejorando la seguridad y el confort de los operarios, especialmente en entornos urbanos, interiores o zonas sensibles al ruido.

Estos resultados confirman que la incorporación de soluciones de energía portátil de bajas emisiones no solo contribuye a reducir el impacto ambiental de las obras, sino que también permite a nuestros clientes avanzar en sus propios objetivos de sostenibilidad y descarbonización, consolidando el compromiso de Homs Rentals con una oferta de alquiler cada vez más eficiente, innovadora y respetuosa con el medio ambiente.

Los resultados obtenidos durante el ejercicio ponen de manifiesto la contribución de esta tecnología a la descarbonización de las obras:

5.177 h
de funcionamiento acumuladas

4.322 l
de combustible evitados

622,56 kWh
de energía limpia suministrada

11,41 t
toneladas de CO_2 evitadas

220 kg
de monóxido de carbono (CO) evitados

10,81 kg
de óxidos de nitrógeno (NOx) evitados

03.2 | Gestión de Residuos

La gestión responsable de los residuos forma parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua de nuestros procesos. En Homs Rentals trabajamos para optimizar el uso de los recursos mediante el alquiler, el mantenimiento, la reparación y el reacondicionamiento de maquinaria, contribuyendo a prolongar la vida útil de nuestros equipos y a reducir la necesidad de fabricar nuevos activos.

En el marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, certificado conforme a la norma ISO 14001, continuamos desarrollando nuestro Plan de Reducción de Residuos. Todas nuestras sedes disponen de espacios específicos de recogida selectiva (Punt Verd), donde se segregan y almacenan residuos como filtros de aceite, envases contaminados, residuos electrónicos, cartón, ferralla, escombros, aerosoles, sepiolita o fluorescentes para garantizar su correcta gestión a través de gestores autorizados.



Durante 2025 gestionamos un total de **271,80 toneladas de residuos**, frente a las **223 toneladas** registradas en 2024. Este incremento está relacionado con el crecimiento de nuestra actividad, la ampliación del parque de maquinaria, la incorporación de nuevas sedes y el aumento de las actuaciones de reacondicionamiento de equipos. De hecho, durante el ejercicio reacondicionamos **115 máquinas**, una cifra récord para la compañía, lo que permitió prolongar significativamente su vida útil. Este tipo de intervenciones genera residuos propios de los procesos de mantenimiento y reparación, pero contribuye a evitar la sustitución prematura de maquinaria y el consumo de nuevos recursos, reduciendo el impacto ambiental asociado al ciclo de vida de nuestros activos.

Seguiremos impulsando acciones orientadas a prevenir la generación de residuos, mejorar su segregación y fomentar su valorización, avanzando hacia una gestión cada vez más eficiente y sostenible de nuestros recursos.

¿Qué índices utilizamos?

Objetivo 2025	Resultado 2025	Objetivo 2026
230Tm	271Tm	250Tm

Peso total de residuos en Tm

03.3 | Retos Medioambientales

Maquinaria eléctrica y cero emisiones

Como especialistas en soluciones para los sectores de la construcción, la industria, los eventos y la rehabilitación, entre otros, trabajamos para ofrecer a nuestros clientes equipos cada vez más eficientes y respetuosos con el medio ambiente. Para ello, mantenemos una inversión constante en innovación y en la renovación de nuestro parque de maquinaria, incorporando tecnologías que contribuyen a reducir las emisiones y el consumo de combustible.

Durante 2025 continuamos ampliando nuestra flota de maquinaria eléctrica y de bajas emisiones, reforzando nuestro compromiso con una oferta de alquiler alineada con las necesidades actuales del mercado y con los objetivos de descarbonización del sector.

Uno de los principales hitos del ejercicio fue la incorporación de la empresa Kiloenergia, ahora llamada **Kiloenergia by Homs Rentals**, que nos permitió integrar en nuestra oferta **más de 500 grupos electrógenos con tecnología Stage V**, cumpliendo con los estándares europeos más exigentes en materia de emisiones para maquinaria móvil no de carretera. Estos equipos reducen significativamente las emisiones de partículas y óxidos de nitrógeno respecto a generaciones anteriores, optimizan el consumo de combustible y son compatibles con combustibles renovables como el HVO, favoreciendo una operación con menor impacto ambiental.

Esta incorporación, junto con el crecimiento de nuestra flota de maquinaria eléctrica, refuerza nuestra capacidad para ofrecer soluciones energéticas y equipos más sostenibles, mejorando la eficiencia de las obras y contribuyendo a la reducción de las emisiones asociadas a la actividad de nuestros clientes.

44

Nuevos productos de bajas emisiones en 2025



Innovación para la gestión forestal y la prevención de riesgos

Durante 2025 incorporamos a nuestro catálogo de alquiler una nueva desbrozadora forestal de control remoto, Dronster, diseñada para realizar trabajos de gestión forestal preventiva y actuar de forma segura en situaciones de emergencia.

Este equipo permite intervenir en zonas de difícil acceso o de alto riesgo sin exponer directamente a los operarios, gracias a un sistema de control remoto con un alcance de hasta un 100 m. Entre sus principales aplicaciones se encuentran la creación de franjas de protección y líneas de defensa frente a incendios forestales, la gestión preventiva de la vegetación, la intervención en incendios industriales o estructurales de alta complejidad y las actuaciones en entornos con riesgo químico o de difícil acceso.

La incorporación de este tipo de soluciones refuerza nuestro compromiso con la innovación aplicada a la sostenibilidad, favoreciendo una gestión más segura y eficiente del territorio y contribuyendo a la prevención de incendios, uno de los principales riesgos ambientales asociados al cambio climático en el entorno mediterráneo.

"En un contexto de incremento del riesgo de incendios forestales asociado al cambio climático, seguimos incorporando soluciones que contribuyen a la prevención, la protección del entorno natural y la seguridad de los equipos de intervención."





Soluciones de vigilancia sostenible

Durante 2025 ampliamos nuestro catálogo de alquiler con una nueva gama de torres de vigilancia destinadas a mejorar la seguridad en obras, rehabilitaciones y eventos. Esta incorporación responde a nuestro compromiso por ofrecer soluciones innovadoras que permitan proteger las instalaciones y los activos de nuestros clientes de una forma más eficiente y sostenible.

La nueva gama incluye diferentes modelos adaptados a las necesidades de cada proyecto, entre ellos las torres BauWatch Scout, BauWatch Solar, BauWatch Green Light y BauWatch Green Light One. Los modelos **Scout y Solar incorporan paneles fotovoltaicos** que permiten alimentar los sistemas de vigilancia mediante **energía renovable**, reduciendo el consumo de combustibles fósiles y las emisiones asociadas a los sistemas convencionales de suministro eléctrico.

Además de mejorar la seguridad y prevenir robos o actos vandálicos, estas soluciones favorecen una gestión más eficiente de las obras y contribuyen a reducir el impacto ambiental de las instalaciones temporales, alineándose con nuestro compromiso de incorporar tecnologías cada vez más sostenibles e innovadoras a nuestra oferta de alquiler.



Vehículos de la compañía

La movilidad forma parte de nuestra actividad diaria y, por tanto, también de nuestro compromiso con la reducción de emisiones. Por ello, en Homs Rentals seguimos avanzando en nuestro **Plan de Electrificación y Descarbonización de la Flota**, sustituyendo progresivamente las **furgonetas y vehículos comerciales diésel por modelos eléctricos** allí donde la operativa lo permite.

En 2025, este compromiso se ha reforzado con la incorporación de **Kiloenergia by Homs Rentals**, ampliando nuestra capacidad para ofrecer soluciones energéticas más eficientes y sostenibles.

Estas acciones han contribuido a mejorar nuestro indicador de intensidad de emisiones de **Alcance 1 + 2 (Tm CO_2e/Ingresos)**, que en 2025 alcanzó un valor de 13,2, superando el objetivo fijado para el ejercicio (**17,6**) y reafirmando nuestro compromiso con una movilidad de menor impacto ambiental.

14

Vehículos comerciales eléctricos





Evolución de alternativas sostenibles – Camiones de Gas

La descarbonización de nuestra flota y de los equipos de generación de energía continúa siendo uno de los principales retos ambientales de Homs Rentals. Durante 2025 seguimos evaluando distintas alternativas que nos permitan reducir las emisiones asociadas al transporte y al suministro energético, manteniendo al mismo tiempo la fiabilidad y disponibilidad que requieren nuestros clientes.

Tras analizar diferentes opciones, hemos centrado nuestros esfuerzos en el uso de combustibles renovables como el **HVO (Hydrotreated Vegetable Oil)**, tanto para nuestra flota de camiones como para los grupos electrógenos compatibles. Esta alternativa permite reducir de forma significativa las emisiones de gases de efecto invernadero sin necesidad de modificar los motores existentes ni comprometer el rendimiento de los equipos.





Durante el ejercicio iniciamos el estudio de la transición progresiva hacia el uso de HVO en aquellos activos preparados para su utilización, con el objetivo de extender esta solución de forma gradual en los próximos años. Según datos de Repsol, el HVO puede reducir las emisiones de CO_2 equivalente entre **un 70 % y un 80 %** a lo largo de su ciclo de vida respecto al diésel convencional, dependiendo del origen de las materias primas empleadas.

La incorporación de grupos electrógenos Stage V compatibles con combustibles renovables, junto con el análisis de esta alternativa para nuestra flota de transporte, representa un nuevo paso en nuestra estrategia de descarbonización y en nuestro compromiso por ofrecer soluciones cada vez más sostenibles a nuestros clientes.

Gracias a esta iniciativa, sumada a la incorporación de maquinaria eléctrica y de bajas emisiones, la ampliación de equipos Stage V y la implantación de instalaciones fotovoltaicas para autoconsumo, el indicador de intensidad de emisiones de **Alcance 1 y 2 (Tm CO2/Ingresos)** alcanzó un valor de 13,2, mejorando significativamente el objetivo establecido para 2025, fijado en 17,6. Este resultado refleja el impacto positivo de las medidas implantadas para reducir las emisiones directas derivadas de nuestra actividad y las emisiones indirectas asociadas al consumo de energía.

Paralelamente, seguimos avanzando en la identificación y medición de las emisiones de **Alcance 3**, trabajando con nuestros proveedores y promoviendo soluciones de menor impacto ambiental a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

¿Qué índices utilizamos?

Objetivo 2025	Resultado 2025	Objetivo 2026
17,7	13,2	14,7

CO2Eq (Tm CO2/Ingresos) Alcance 1+2

25 % por debajo del objetivo fijado para 2025.



Alcance 1

Emisiones directas procedentes de fuentes propiedad de la empresa o bajo su control.

Alcance 2

Emisiones indirectas derivadas del consumo de electricidad y energía adquirida.

Alcance 3

Resto de emisiones indirectas generadas a lo largo de la cadena de valor, tanto aguas arriba como aguas abajo de nuestra actividad.

04.1 | Seguridad y Salud

Seguridad de conductores y vehículos

La seguridad de nuestros conductores constituye un aspecto prioritario dentro de la estrategia de prevención de riesgos laborales de Homs Rentals. Durante 2025, el crecimiento de la compañía, impulsado entre otros factores por la incorporación de K2SM y Kiloenergia by Homs Rentals, supuso también un aumento de la actividad logística y del número de desplazamientos necesarios para dar servicio a nuestros clientes. Esta evolución ha reforzado nuestro compromiso con la prevención de los riesgos asociados a la circulación y a las operaciones de carga y descarga de maquinaria y equipos.

Para ello, seguimos utilizando sistemas de geolocalización GPS en nuestra flota de vehículos, lo que nos permite conocer en todo momento su ubicación y actuar con rapidez ante cualquier incidencia, mejorando la coordinación y la capacidad de respuesta.

Asimismo, mantenemos completamente digitalizado el proceso de entrega y recogida de maquinaria mediante la plataforma Field Service, que facilita la comunicación entre los equipos de logística, transporte y comercial, confirmando cada operación en tiempo real y eliminando el uso de documentación en papel. Esta herramienta mejora la trazabilidad de los servicios y contribuye a reducir errores administrativos.

Todos nuestros vehículos continúan equipados con tacógrafos, garantizando el cumplimiento de los tiempos de conducción y descanso establecidos por la normativa vigente y contribuyendo a preservar la seguridad y el bienestar de nuestros conductores.

Además, nuestros chóferes reciben formación específica para el manejo seguro de la maquinaria y de los equipos utilizados durante las operaciones de carga y descarga, como puentes grúa, plataformas elevadoras o carretillas elevadoras. Esta capacitación, junto con la aplicación de procedimientos internos de seguridad, contribuye a minimizar los riesgos asociados a una actividad esencial para el desarrollo de nuestro servicio.



Seguridad de los montadores, personal de patio y mecánicos SAT

Las personas que desarrollan su actividad al aire libre, especialmente durante los meses de verano, están expuestas a condiciones ambientales que pueden afectar a su salud y seguridad. Por ello, en Homs Rentals seguimos reforzando las medidas preventivas dirigidas a minimizar los riesgos derivados de las altas temperaturas.

Durante 2025 hemos mantenido nuestro protocolo de actuación frente al estrés térmico, que recoge recomendaciones sobre hidratación, pausas, protección solar y organización del trabajo en los periodos de mayor exposición al calor.

Asimismo, nuestros montadores, personal de patio y mecánicos SAT continúan utilizando pulseras de control de temperatura corporal, capaces de detectar situaciones de riesgo y emitir una alerta visual y sonora que ayuda a prevenir posibles golpes de calor.

Como novedad, este año hemos incorporado **chalecos refrigerantes** para los profesionales que realizan trabajos en exteriores o en condiciones de elevada temperatura. Estos equipos contribuyen a mantener una temperatura corporal más estable, mejorando el confort durante la jornada laboral y reduciendo el riesgo de estrés térmico en los meses de mayor calor.



La voz de nuestro equipo

"En nuestro trabajo pasamos muchas horas al aire libre y cualquier medida que ayude a controlar la exposición al calor es positiva. Los chalecos refrigerantes aportan mayor confort durante la jornada y las pulseras nos sirven como un sistema adicional de prevención cuando las temperaturas son muy elevadas."

Formación de nuestros clientes Comprometidos con la Seguridad y la Salud

En Homs Rentals entendemos que la seguridad comienza con una formación adecuada. Por ello, seguimos impulsando nuestra línea de formación especializada con el objetivo de proporcionar a empresas, autónomos y particulares los conocimientos necesarios para trabajar de forma más segura, eficiente y conforme a la normativa vigente.

Durante 2025 continuamos ampliando nuestra oferta formativa, incorporando nuevos contenidos adaptados a la evolución del mercado y a las necesidades de nuestros clientes. Entre las principales novedades destaca el **curso de manejo de la desbrozadora forestal a control remoto Dronster,** una formación específica orientada a garantizar el uso seguro y eficiente de este tipo de maquinaria en trabajos de gestión forestal, prevención y extinción de incendios, así como en actuaciones desarrolladas en entornos de especial riesgo.

Nuestro catálogo continúa ofreciendo una amplia variedad de cursos homologados y bonificables a través de **FUNDAE** y orientados al manejo seguro de maquinaria, la prevención de riesgos laborales y el cumplimiento de la normativa aplicable.

A través de esta línea de formación contribuimos a que nuestros clientes desarrollen su actividad con mayores garantías de seguridad, mejorando la cualificación de los operarios y fomentando una cultura preventiva que repercute positivamente en las personas y en el conjunto de los sectores en los que operamos.

Alumnos formados en 2024	Alumnos formados en 2025	Objetivo 2026
1.560	2.017	2.550





Formación a asociaciones de ámbito social

Durante 2025 continuamos colaborando con distintas asociaciones, fundaciones y entidades sociales con el objetivo de mejorar la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad mediante la formación especializada en el manejo de maquinaria y equipos.

A lo largo del año impartimos acciones formativas dirigidas a los participantes de entidades como **Orienta Activa S.L., Afronta Consultoría y Formación, Fundació REIR, Fundació Privada MAP, Fundació MIFAS, Associació Eines per Tothom y Formació Treball i Empresa**, organizaciones que trabajan en el ámbito de la orientación laboral, la formación y la inserción sociolaboral de jóvenes y adultos.

Asimismo, seguimos colaborando con diferentes programas de empleo promovidos por administraciones locales, entre ellas los ayuntamientos de **Mataró, Vilanova i la Geltrú, Sant Andreu de Llavaneres, Canet de Mar y Sant Pere de Ribes**, contribuyendo a mejorar la capacitación técnica de sus participantes y ampliando sus oportunidades de acceso al mercado laboral.

En Homs Rentals entendemos que la formación es una herramienta de transformación social. Por ello, ponemos nuestro conocimiento, experiencia y recursos al servicio de aquellas entidades que trabajan para favorecer la inclusión laboral y el desarrollo profesional de las personas.



¿Qué índices utilizamos?

Accidentalidad

La seguridad y la salud de las personas continúan siendo una prioridad para Homs Rentals. Por ello, realizamos un seguimiento continuo de nuestros indicadores de accidentalidad y desarrollamos acciones preventivas orientadas a reducir los riesgos asociados a cada puesto de trabajo.

Durante 2025 hemos seguido reforzando nuestra apuesta por la formación como principal herramienta de prevención, ampliando acciones dirigidas a que nuestros empleados conozcan los riesgos de su actividad y desarrollen su trabajo de forma segura. Esto se complementa con sesiones específicas para nuevos trabajadores y programas de actualización adaptados a las diferentes funciones.

Asimismo, mantenemos la figura del recurso preventivo en nuestros talleres, formada y acreditada para supervisar que las condiciones de trabajo sean adecuadas y que las medidas de seguridad se apliquen correctamente durante el desarrollo de las operaciones.

Gracias a esta acción y a la mejora en la concienciación de los riesgos de cada puesto de trabajo, **hemos reducido el índice de accidentalidad en casi un 4%**.

Objetivo 2025	Resultado 2025	Objetivo 2026
12%	10,56%	10%

Índice de accidentalidad global

Absentismo

El absentismo laboral continúa siendo uno de los principales retos para las empresas españolas. Según el Informe de Absentismo Laboral de Randstad Research, basado en datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), durante 2025 el absentismo alcanzó el 7,1 % de las horas pactadas, mientras que el derivado de incapacidad temporal (IT) se situó en el 5,5 %, reflejando una tendencia creciente respecto a ejercicios anteriores. Entre las principales causas destacan las patologías musculoesqueléticas, los problemas de salud mental y otras enfermedades comunes, especialmente en sectores con exigencia física.

Conscientes de ello, en Homs Rentals seguimos impulsando medidas orientadas a favorecer el bienestar y a prevenir la ausencia laboral. Destacamos la formación continua en prevención de riesgos laborales, la adaptación de los puestos de trabajo cuando resulta necesario, la promoción de hábitos de trabajo seguros y un entorno basado en la confianza, la conciliación y la flexibilidad.

Nuestro compromiso es seguir desarrollando iniciativas que contribuyan a preservar la salud de las personas, reducir los riesgos y favorecer un entorno de trabajo seguro, saludable y sostenible para toda la organización.

Objetivo 2025	Resultado 2025	Objetivo 2026
2.500 h	3.899 h	3.700 h

Índice de absentismo global

04.2 | Capital Humano

Iniciativas para fomentar el capital humano

Formación y planes de carrera

En Homs Rentals creemos que el crecimiento de la compañía va de la mano del crecimiento de las personas. Por ello, impulsamos un **Plan de Formación Continua** orientado a reforzar las competencias técnicas, la seguridad y el desarrollo profesional de nuestros equipos, favoreciendo la promoción interna y la adquisición de nuevos conocimientos.

Durante 2025 seguimos apostando por el desarrollo del talento con diferentes acciones formativas dirigidas a las distintas áreas de la empresa. Una de las iniciativas más destacadas fue la **jornada de desarrollo profesional organizada para nuestro equipo de mecánicos,** en la que se abordaron las oportunidades de crecimiento dentro de la organización, la evolución profesional y la importancia de seguir construyendo una cultura basada en el aprendizaje continuo y la mejora constante.

La formación técnica también constituye un pilar esencial de nuestra actividad. De forma periódica, nuestros técnicos de energía y equipos comerciales reciben **formación especializada impartida por fabricantes y proveedores**, permitiéndoles conocer en profundidad el funcionamiento de las máquinas y equipos que incorporamos a nuestro catálogo. Este conocimiento resulta fundamental para ofrecer un asesoramiento especializado y un servicio de mayor valor añadido a nuestros clientes.

Asimismo, todos los chóferes, montadores y operarios reciben formación específica desde su incorporación a la empresa para garantizar el manejo seguro y eficiente de la maquinaria, equipos y herramientas con los que trabajan diariamente. Esta formación, alineada con lo establecido en la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales**, contribuye a garantizar la seguridad de las personas, la correcta utilización de los equipos y la prestación de un servicio de máxima calidad.

En Homs Rentals entendemos la formación como una inversión estratégica que nos permite desarrollar el talento interno, reforzar la especialización de nuestros equipos y seguir ofreciendo un servicio excelente, seguro y adaptado a las necesidades de nuestros clientes.





Remuneración e incentivos

En Homs Rentals entendemos que una política retributiva competitiva y equitativa es un elemento clave para atraer, motivar y fidelizar el talento. Por ello, **combinamos una retribución fija competitiva con sistemas de incentivos variables** vinculados al desempeño y a la consecución de objetivos, reconociendo la contribución de las personas al crecimiento de la organización.

Nuestra política salarial se basa en criterios de equidad, responsabilidad y transparencia. Todos los empleados reciben un **salario digno**, que en la mayoría de los casos se sitúa por encima de las condiciones establecidas en el convenio colectivo aplicable. Además, ofrecemos la posibilidad de percibir la retribución en 12, 14 o 15 pagas, permitiendo que cada persona adapte la distribución de su salario a sus necesidades.

Como parte de nuestro compromiso con el bienestar de las personas, l**a empresa asume el coste íntegro del seguro médico** para aquellos empleados con más de tres años de antigüedad. Con esta medida queremos contribuir al cuidado de la salud de nuestro equipo, favoreciendo su bienestar y reforzando nuestro compromiso con un entorno de trabajo saludable y de calidad.

¿Qué índices utilizamos?

Temporalidad de los contratos

92% Contratos fijos

8% Contratos temporales

Salario según convenio

91,93% Personal con salario por encima de convenio

8,07% Personal con salario a convenio

Staff turnover (rotación)

La gestión del talento y el bienestar de las personas constituye un aspecto prioritario para Homs Rentals. Como empresa que presta servicio a sectores con una elevada estacionalidad, especialmente en la División de Eventos, adaptamos nuestra capacidad operativa a las necesidades de cada temporada mediante la incorporación de profesionales para atender los incrementos puntuales de actividad.

Durante 2025, además, afrontamos el reto de integrar los equipos procedentes de las incorporaciones de K2SM y Kiloenergia (ahora Kiloenergia by Homs Rentals), favoreciendo una transición alineada con nuestra cultura corporativa, nuestros valores y nuestra forma de entender el servicio. La integración de estos nuevos profesionales ha contribuido a reforzar el conocimiento, la especialización y el crecimiento de la organización.

Esta realidad influye en nuestros indicadores de rotación, ya que una parte de las incorporaciones y finalizaciones de contrato responden a necesidades temporales propias del negocio y al crecimiento de la compañía, y no a procesos de desvinculación estructurales.

Con el objetivo de favorecer la fidelización del talento y promover un entorno de trabajo saludable, durante 2025 el Departamento de RRHH, en colaboración con una entidad especializada, organizó una jornada de sensibilización sobre la gestión del estrés, proporcionando herramientas y técnicas para afrontar las exigencias de cada puesto de trabajo y reforzar el bienestar emocional de los equipos.

Además de su carácter formativo, esta jornada se convirtió en un espacio de escucha activa, permitiendo recoger inquietudes, propuestas y sugerencias de los empleados. Estas aportaciones son analizadas por la empresa e incorporadas, siempre que es posible, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua y con el desarrollo de iniciativas que contribuyan al bienestar y la satisfacción de las personas.

¿Qué índices utilizamos?

Objetivo 2025

16%

Resultado 2025

16,88%

Objetivo 2026

16%

Índice de rotación de empleados

04.3 | Oportunidades para las personas

Iniciativas de igualdad e inclusión

En Homs Rentals entendemos que el crecimiento de una organización solo es posible cuando todas las personas cuentan con las mismas oportunidades para desarrollarse profesionalmente. Por ello, seguimos impulsando nuestro **Plan de Igualdad**, que establece las medidas necesarias para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades, prevenir cualquier tipo de discriminación y promover un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso.

Durante 2025 continuamos aplicando las acciones previstas en el Plan de Igualdad, integrando los principios de igualdad y no discriminación en nuestros procesos de selección, desarrollo profesional y gestión de personas, con el objetivo de consolidar una cultura corporativa basada en el respeto, la diversidad y la equidad.



Brecha Salarial de género

Uno de los principales indicadores de nuestro compromiso con la igualdad es la **brecha salarial de género**, que en Homs Rentals se mantiene en el **0 %**. Este resultado refleja que no existen diferencias retributivas por razón de género para puestos de trabajo equivalentes, garantizando una política salarial basada en criterios objetivos, de responsabilidad y desempeño.

Este dato adquiere especial relevancia si se compara con el contexto nacional. Según el último informe publicado por **CCOO** sobre la brecha salarial de género en España, la diferencia retributiva entre hombres y mujeres continúa situándose en torno al **19,6 %**, lo que evidencia que la igualdad salarial sigue siendo un reto para una parte importante del tejido empresarial.

En Homs Rentals seguiremos trabajando para mantener un entorno laboral basado en la igualdad de oportunidades, la transparencia y el reconocimiento del talento, contribuyendo a construir una organización más inclusiva y equitativa.

0% Brecha salarial de género

Reclutamiento inclusivo y acciones de atracción de talento

En Homs Rentals seguimos impulsando una Política de Reclutamiento Inclusivo, integrada en nuestro Plan de Igualdad, con el objetivo de garantizar procesos de selección basados en la igualdad de oportunidades, la objetividad y la valoración del talento.

Somos conscientes de que parte de nuestra actividad se desarrolla en sectores tradicionalmente masculinizados, como la construcción, la rehabilitación o la industria, donde la presencia de mujeres en determinados perfiles técnicos continúa siendo reducida. Por ello, trabajamos para eliminar posibles barreras en los procesos de selección mediante el uso de lenguaje inclusivo en las ofertas de empleo, criterios de evaluación objetivos y procesos orientados a identificar el potencial de cada candidatura.

Asimismo, mantenemos nuestro compromiso con la incorporación de personas con discapacidad y con la colaboración con entidades, centros formativos y organismos de empleo que contribuyen a mejorar la empleabilidad de colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral.

Paralelamente, continuamos desarrollando acciones de atracción de talento que nos permiten acercar Homs Rentals a nuevos profesionales, reforzando nuestra capacidad para incorporar perfiles cualificados y dar respuesta al crecimiento y especialización de la compañía.



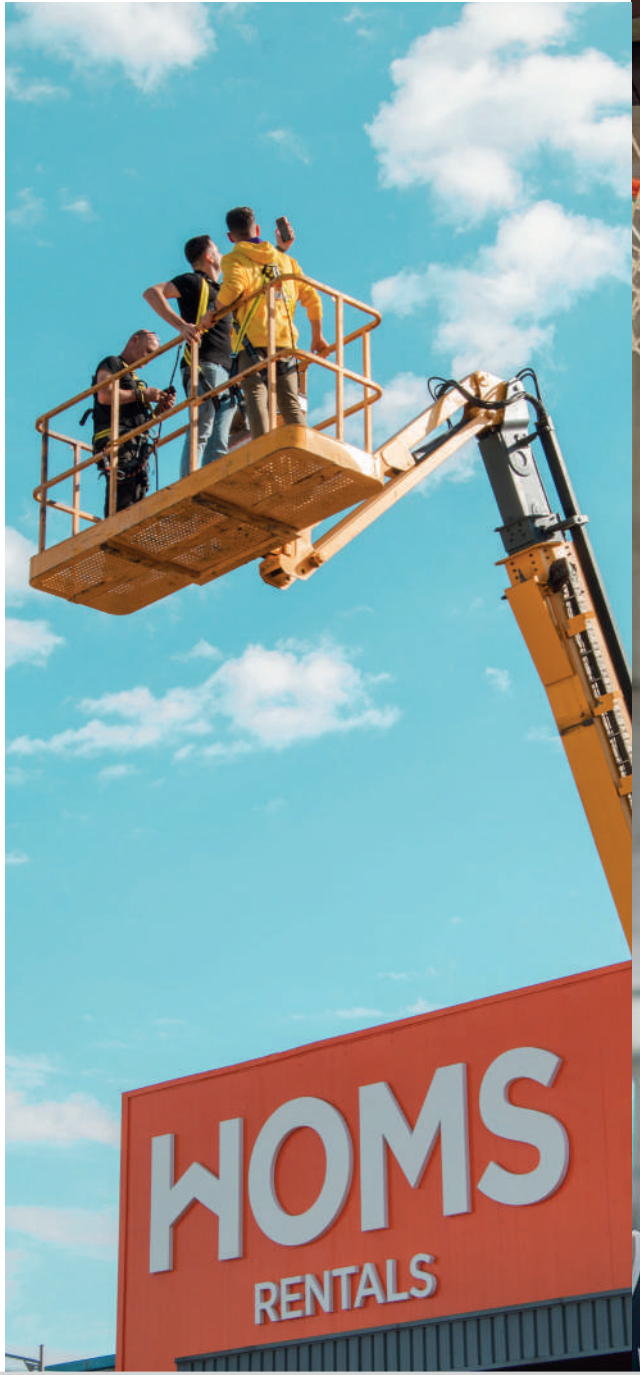
04.4 | Engagement

En Homs Rentals entendemos que el compromiso con la comunidad también implica apoyar a las entidades que contribuyen al desarrollo social, educativo y deportivo de nuestro entorno. Por ello, mantenemos nuestro acuerdo de patrocinio con la **U.E. Mataró**, un club con más de 90 años de historia y un referente del baloncesto catalán.

Como empresa con sede central en Mataró, nos sentimos especialmente vinculados a la ciudad y a las iniciativas que promueven valores como el esfuerzo, el trabajo en equipo, la superación y el compromiso, principios que compartimos y que forman parte de nuestra cultura corporativa.

Nuestra colaboración va más allá del patrocinio deportivo. A lo largo del año desarrollamos diferentes acciones conjuntas con el club para acercar nuestra actividad a la ciudadanía y fortalecer el vínculo con la comunidad local. Entre ellas, organizamos iniciativas participativas y campañas de comunicación en las que combinamos el deporte con nuestra actividad empresarial, fomentando la interacción con jugadores y seguidores a través de contenidos divulgativos y de entretenimiento.

Con esta colaboración reafirmamos nuestra voluntad de seguir generando un impacto positivo en el territorio, apoyando proyectos que fortalecen el tejido asociativo y contribuyen al bienestar de la comunidad.





04.5 | Charities

AFANOC

Desde hace años colaboramos con **AFANOC** (Asociación de Familiares y Amigos de Niños Oncológicos de Cataluña), entidad que trabaja para mejorar la calidad de vida de los niños y adolescentes con cáncer y ofrecer apoyo a sus familias durante todo el proceso de la enfermedad.

Nuestra colaboración se materializa, entre otras iniciativas, en **ROCKPELSXUKLIS**, un proyecto solidario que combina música y sensibilización para recaudar fondos destinados a los programas que desarrolla la entidad.

Como especialistas en el alquiler de maquinaria e infraestructuras para eventos, contribuimos al desarrollo de estos conciertos celebrados a lo largo del año, mediante la cesión y el montaje de tarimas, estructuras y otros equipamientos necesarios para hacer posible cada edición.



ASPASIM

También mantenemos nuestra colaboración con **Aspasim**, fundación sin ánimo de lucro dedicada a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual grave y a favorecer su inclusión social.

Desde hace más de ocho años apoyamos la organización de la carrera solidaria **Correm Junts**, una iniciativa cuyos beneficios se destinan íntegramente a financiar los programas de acompañamiento y atención que desarrolla la fundación.

Para contribuir al correcto desarrollo del evento, desde Homs Rentals cedemos módulos prefabricados destinados al almacenamiento del material logístico necesario para la organización de la prueba.



La Marató de TV3

La Fundació La Marató de TV3 impulsa desde 1996 la investigación biomédica y la sensibilización social sobre enfermedades de gran impacto en la sociedad, destinando íntegramente los fondos recaudados a proyectos de investigación de excelencia.

Un año más, desde Homs Rentals colaboramos con esta iniciativa solidaria mediante la cesión de **45 pasacables**, imprescindibles para la instalación de la red telefónica de la Sala de Exposiciones y espacios anexos del Auditori de Girona, desde donde se gestionan las llamadas y donaciones de ciudadanos y entidades durante la jornada solidaria.

La edición de 2025 estuvo dedicada a impulsar la investigación en la detección precoz, el diagnóstico y los tratamientos contra el cáncer, así como a ampliar el conocimiento sobre el origen y la prevención de la metástasis. Gracias a la solidaridad de miles de personas, la campaña alcanzó una recaudación de **14.425.548 euros,** que contribuirá a financiar nuevos proyectos de investigación y a seguir avanzando en la lucha contra esta enfermedad.

Desde Homs Rentals nos sentimos orgullosos de seguir colaborando con iniciativas que generan un impacto positivo en la sociedad y contribuyen al avance de la investigación científica.

La Marató 3cat

14.425.548 € Recaudación

Gala Solidaria “Nit Bufona” de la Fundació Arcadi

La quinta edición de la gala solidaria "Nit Bufona", organizada por la Fundació Arcadi y celebrada en Mas Marroch, volvió a reunir a empresas, colaboradores y profesionales de la gastronomía con un objetivo común: recaudar fondos para la investigación de la fibrosis quística, una enfermedad minoritaria que afecta principalmente a niños y jóvenes.

Desde Homs Rentals quisimos formar parte de esta iniciativa aportando las soluciones energéticas necesarias para garantizar el correcto desarrollo del evento. Para ello, suministramos nuestros grupos electrógenos para eventos, así como cuadros eléctricos monofásicos y tomas de corriente para el acondicionamiento de los diferentes espacios.

Con esta colaboración contribuimos a hacer posible un evento solidario que impulsa la investigación científica y mejora la calidad de vida de las personas afectadas por esta enfermedad. De este modo, seguimos poniendo nuestra experiencia y nuestros recursos al servicio de iniciativas que generan un impacto positivo en la sociedad.



FEM Paellas en la Rambla

En 2025 también colaboramos con el **III Concurso Solidario FEM Paellas en la Rambla**, una iniciativa organizada por la Fundación Esclerosis Múltiple y Amics de la Rambla con el objetivo de recaudar fondos para la investigación de esta enfermedad y sensibilizar a la sociedad sobre su impacto.

Desde Homs Rentals contribuimos al desarrollo de esta jornada mediante la cesión de la infraestructura necesaria para garantizar el correcto funcionamiento del evento, incluyendo un módulo vestuario de 6 metros, dos sanitarios —uno de ellos adaptado para personas con movilidad reducida— y vallas metálicas para la delimitación de los espacios.

La tercera edición del concurso reunió cerca de cuarenta equipos participantes y logró una r**ecaudación récord de 15.000 euros, que se destinará íntegramente a impulsar la investigación sobre la esclerosis múltiple**.

A través de colaboraciones como esta, reafirmamos nuestro compromiso con las iniciativas sociales que promueven la inclusión, la investigación y el bienestar de las personas, poniendo nuestros recursos y experiencia al servicio de la comunidad.



Mini Trail – Trail Xics Montseny

La decimoquinta edición de la **Mini Trail**, celebrada en Sant Esteve de Palautordera, volvió a reunir a centenares de participantes en una jornada deportiva y solidaria organizada por **Trail Xics Montseny**, con el objetivo de fomentar la actividad física, el contacto con la naturaleza y la participación familiar.

En esta edición, la totalidad de la recaudación obtenida a través de las inscripciones y de la rifa solidaria se destinó al **Projecte Transformem Pediatria Sant Pau**, una iniciativa impulsada para humanizar y transformar los espacios del Área de Pediatría del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.

Desde Homs Rentals colaboramos con la organización mediante la cesión de **dos módulos sanitarios**, contribuyendo al correcto desarrollo de la prueba y ofreciendo las infraestructuras necesarias para garantizar la comodidad de los participantes y asistentes.

Con colaboraciones como esta, seguimos apoyando iniciativas que combinan deporte, solidaridad y compromiso social, poniendo nuestros recursos al servicio de proyectos que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas.



05.1 | Estrategia

La estrategia de Homs Rentals continúa apoyándose en la digitalización y la mejora continua de los procesos como palancas para impulsar un crecimiento sostenible y fortalecer su modelo de buen gobierno corporativo. En este contexto, durante 2025 la compañía ha consolidado el uso de **HubSpot como herramienta estratégica para la gestión de las relaciones con clientes (CRM).**

La consolidación de HubSpot ha supuesto una evolución en la forma de gestionar la actividad comercial, permitiendo avanzar hacia un modelo de decisiones cada vez más basado en datos, indicadores y conocimiento del cliente. La plataforma centraliza la información comercial, facilita el seguimiento de las oportunidades de negocio y proporciona información en tiempo real, mejorando la planificación comercial y permitiendo anticipar las necesidades de los clientes para ofrecer un servicio más ágil, eficiente y personalizado.

Asimismo, la integración progresiva de HubSpot con otros sistemas corporativos ha permitido automatizar procesos, reforzar la trazabilidad de la información y mejorar la coordinación entre los distintos departamentos, favoreciendo una visión más completa del ciclo comercial y una mayor eficiencia operativa.

Con esta evolución, Homs Rentals continúa avanzando hacia un modelo de gestión más eficiente, conectado y orientado a la mejora continua, en el que la tecnología constituye un elemento estratégico para reforzar la transparencia, optimizar la toma de decisiones y generar valor sostenible para clientes, empleados y el conjunto de la organización.



05.2 | Ciberseguridad y transformación digital

Durante 2025, el Departamento TIC (Tecnologías de la Información y las Comunicaciones) ha continuado impulsando proyectos estratégicos orientados a reforzar la ciberseguridad, incrementar la resiliencia tecnológica y acelerar la transformación digital de Homs Rentals. Estas iniciativas consolidan un entorno de trabajo más seguro, eficiente y preparado para acompañar el crecimiento de la compañía.

En materia de continuidad de negocio, durante el primer trimestre del año se implantó una solución de copia de seguridad inmutable, diseñada para proteger la información crítica frente a ciberataques, como el ransomware, o pérdidas accidentales de datos. Paralelamente, se renovó la infraestructura de servidores corporativos, mejorando el rendimiento, la disponibilidad de los sistemas y la capacidad de crecimiento futuro.

Con el objetivo de reforzar la seguridad de la información, también se avanzó en la segmentación de usuarios con accesos privilegiados, estableciendo una gestión más estricta de los perfiles administrativos y reduciendo la exposición a posibles riesgos sobre los sistemas críticos.

Uno de los principales hitos del ejercicio ha sido la consolidación de **Dynamics 365 Field Service** en el área de logística, permitiendo digitalizar completamente los procesos de entrega y recogida de equipos. Gracias a esta plataforma, los chóferes gestionan los albaranes desde dispositivos móviles, los clientes firman electrónicamente la documentación y reciben automáticamente una copia por correo electrónico, mejorando la trazabilidad de las operaciones, la experiencia de cliente y reduciendo el consumo de papel.

Durante el último trimestre del año también se completó la migración del ERP corporativo a **Infor Cloud**, una evolución que mejora la escalabilidad, disponibilidad e integración de los sistemas de gestión, al tiempo que reduce la dependencia de infraestructuras locales. Esta transformación se ha complementado con nuevas integraciones entre HubSpot e Infor para optimizar el flujo de información entre las áreas comerciales y operativas.

Asimismo, 2025 ha supuesto el inicio de la incorporación de herramientas de Inteligencia Artificial en la organización. La evaluación e implantación progresiva de soluciones como **Microsoft Copilot** permitirá mejorar la productividad, facilitar la gestión del conocimiento y apoyar una toma de decisiones cada vez más ágil y basada en datos.



Con estas actuaciones, Homs Rentals continúa avanzando hacia un modelo de gestión más digital, seguro y eficiente, reforzando los principios de buen gobierno, innovación responsable y creación de valor sostenible que sustentan su estrategia ESG.

05.3 | Compliance

El fortalecimiento de una cultura ética, transparente y basada en el cumplimiento normativo constituye un elemento esencial para garantizar un crecimiento sostenible. En línea con el **ODS 16 (Paz, Justicia e Instituciones Sólidas)**, en Homs Rentals mantenemos implantado y actualizado un **Plan de Compliance Penal**, diseñado para prevenir riesgos penales, promover una conducta responsable y garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable en toda la organización.

Durante 2025 continuamos reforzando nuestro sistema de cumplimiento mediante la difusión interna de las políticas y procedimientos asociados al Plan de Compliance, fomentando que toda la plantilla conozca las herramientas disponibles y los canales establecidos para actuar ante cualquier posible incumplimiento.

Nuestro **Canal de Denuncias** integra, además, el protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual, al acoso por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, estableciendo los mecanismos necesarios para prevenir, detectar y gestionar este tipo de situaciones con todas las garantías.

Asimismo, el Comité de Compliance continuó impulsando la mejora continua del modelo de cumplimiento, avanzando en el desarrollo e implementación de nuevas políticas corporativas, entre ellas la **Política Anticorrupción, la Política de Conflicto de Intereses y la Política de Medio Ambiente**, reforzando así nuestro marco de buen gobierno.

De forma complementaria, el Departamento de Personas mantuvo su compromiso de impartir formación en materia de compliance al **100 % de las nuevas incorporaciones**, favoreciendo una cultura corporativa basada en la integridad, la responsabilidad y el cumplimiento normativo.




HOMS
RENTALS
Makes You Better